

Données sur les ESG

Les tableaux de données suivants s'appliquent à la Société financière IGM et à ses sociétés exploitantes.

Gouvernance

Norme GRI	Sujet	Mesure	2022	2021	2020	2019	2018
COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (a)							
2-9	Administrateurs siégeant au conseil	Nombre	15	15	15	15	15
2-9	Membres du conseil provenant de la haute direction	Nombre	1	1	1	1	1
2-9	Membres du conseil ne provenant pas de la haute direction	Nombre	14	14	14	14	14
2-9	Femmes siégeant au conseil (b)	Nombre	5	5	5	5	5
2-9, 405-1	Diversité de genre au conseil	Pourcentage du conseil	33	33	33	33	33
Âge des membres du conseil							
405-1	Plus de 70 ans	Nombre	2	2	2	1	1
405-1	50 à 70 ans	Nombre	13	13	13	13	11
405-1	30 à 49 ans	Nombre	0	0	0	1	3
2-9	Nombre d'années à siéger au conseil	Nombre d'années moyen	12	11	11	10	9
2-9	Membres indépendants du conseil (b)	Nombre	9	9	9	9	9
2-9	Indépendance du conseil	Pourcentage	60	60	60	60	60
2-9	Indépendance du comité d'audit	Pourcentage	100	100	100	100	100
2-9	Indépendance du comité des entités reliées et de révision	Pourcentage	100	100	100	100	100
2-9	Indépendance du comité des ressources humaines	Pourcentage	57	57	50	50	50
2-9	Indépendance du comité des risques (c)	Pourcentage	57	57	-	-	-
2-9	Indépendance du comité de gouvernance et des candidatures	Pourcentage	50	50	50	50	50
	Taux de participation moyen aux réunions du conseil et des comités	Pourcentage	96	98	98	93	94
2-9	Administrateurs cumulant quatre mandats ou moins (d)	Pourcentage	100	100	100	100	100
HONORAIRES DES AUDITEURS							
	Honoraires d'audit	\$	2 574 000	2 773 000	2 427 000	2 746 000	2 562 000
	Frais connexes à l'audit	\$	49 000	192 000	110 000	244 000	376 000
	Taxes	\$	64 000	114 000	163 000	74 000	64 000
	Autres frais	\$	1 426 000	310 000	236 000	314 000	281 000
	Frais payés pour des services autres que l'audit	Pourcentage	36	13	14	11	11

(a) Toutes les données sur la composition du conseil d'administration sont en date des assemblées annuelles de chaque année, à l'exception des données sur le taux de participation moyen aux réunions du conseil et des comités, qui sont en date du 31 décembre.

(b) Le conseil d'administration de la Société est composé de 15 administrateurs. Selon les lignes directrices des ACVM, le règlement 52-110 – Comités d'audit et le règlement 58-101 – Pratiques en matière de gouvernance (les « règlements ») et de l'avis du conseil d'administration, les neuf administrateurs suivants (qui constituent 60 pour cent du conseil), soit Marc A. Bibeau, Marcel R. Coutu, Gary Doer, Susan Doniz, Sharon Hodgson, Sharon MacLeod, Susan J. McArthur, John McCallum et Beth Wilson sont indépendants et n'ont aucun autre lien qui pourrait raisonnablement nuire à l'indépendance de leur jugement dans le cadre de l'exécution de leurs obligations envers la Société. Paul Desmarais, jr., André Desmarais, Claude Généreux, R. Jeffrey Orr et Gregory D. Tretiak, qui sont des dirigeants de la Corporation Financière Power, ne sont pas indépendants en vertu des règlements, mais, de l'avis du conseil, ils sont indépendants de la direction.

(c) Le comité de gestion des risques a été établi le 19 juin 2020.

(d) Représente les mandats auprès de conseils d'administration de sociétés ouvertes ne faisant pas partie de Power Corporation ou de ses filiales (y compris la Financière Power, la Great-West Lifeco et la Financière IGM).

Éthique et conformité

Norme GRI	Sujet	Mesure	2022	2021	2020
CONTRIBUTIONS À DES PARTIS POLITIQUES					
415-1	Montant des contributions à des partis politiques	\$	0	0	0
ÉTIQUETAGE DES PRODUITS ET DES SERVICES					
417-2	Cas de non-conformité à la réglementation et aux codes volontaires en ce qui a trait aux renseignements et à l'étiquetage des produits et des services dans les documents essentiels, par type de résultat. Les documents essentiels sont ceux requis aux termes des lois sur les valeurs mobilières relativement aux distributions et à l'information continue : prospectus, RDRF, états financiers des Fonds, notice annuelle et aperçus du fonds. (e)	Nombre total	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2022.	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2021.	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2020.
COMMUNICATIONS MARKETING					
417-3	Cas de non-conformité à la réglementation et aux codes volontaires portant sur les communications de marketing, notamment la publicité, la promotion et les commandites, par type de résultat (f, g)	Nombre total	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2022.	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2021.	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2020.
PROTECTION DE L'INFORMATION DES CLIENTS					
418-1	Plaintes étayées concernant des manquements à la protection de l'information des clients et à la perte de données clients	Nombre total	Aucune plainte fondée à l'encontre de la Société financière IGM et de ses sociétés en exploitation n'a été déposée auprès du Bureau du Commissaire à la protection de la vie privée ou d'un commissaire provincial en 2022.	Aucune plainte fondée à l'encontre de la Société financière IGM et de ses sociétés en exploitation n'a été déposée auprès du Bureau du Commissaire à la protection de la vie privée ou d'un commissaire provincial en 2021.	Aucune plainte fondée à l'encontre de la Société financière IGM et de ses sociétés en exploitation n'a été déposée auprès du Bureau du Commissaire à la protection de la vie privée ou d'un commissaire provincial en 2020.
LOIS ET RÈGLEMENTS					
2-27	Nombre total de cas importants de non-respect des lois et règlements entraînant des amendes ou des sanctions non monétaires, et nombre total des amendes pécuniaires et leur valeur (h)	Nombre total, valeur totale en dollars	Reportez-vous à section Poursuites judiciaires et mesures d'application de la réglementation de la Notice annuelle de 2022.	Reportez-vous à section Poursuites judiciaires et mesures d'application de la réglementation de la Notice annuelle de 2021.	Reportez-vous à section Poursuites judiciaires et mesures d'application de la réglementation de la Notice annuelle de 2020.

- (e) Par cas de non-conformité, on entend des inexactitudes importantes dans des documents essentiels qui obligent la Société financière IGM ou ses sociétés exploitantes à modifier les documents et à les déposer de nouveau auprès des organismes de réglementation et à apporter les correctifs nécessaires pour les clients.
- (f) Par communications marketing, on entend les documents de marketing et de publicité de l'entreprise, y compris pour les commandites assujetties aux règlements de vente des fonds communs de placement. Les communications marketing comprennent aussi les communications préparées par les conseillers des sociétés en exploitation.
- (g) Par cas de non-conformité, on entend des inexactitudes importantes dans des documents essentiels qui obligent la Société financière IGM ou ses sociétés exploitantes à modifier les documents et à apporter les correctifs nécessaires pour les clients.
- (h) Par cas importants de non-respect des lois et règlements, on entend des cas où des amendes ou des sanctions non monétaires ont été imposées et sont déclarées dans la section Poursuites judiciaires et mesures d'application de la réglementation de la Notice annuelle de la Société financière IGM. Par sanction non monétaire, on entend la suspension ou l'annulation de l'inscription, ou des conditions ou restrictions importantes à l'égard de l'inscription relativement à la Société financière IGM et à ses sociétés en exploitation, et aux conseillers d'IG Gestion de patrimoine et d'Investment Planning Counsel, imposées par suite d'une audience auprès des organismes de réglementation ou d'autorégulation ou d'une convention de règlement officielle avec ces organismes.

Création de valeur économique

Norme GRI	Sujet	Mesure	2022	2021	2020	2019	2018
CRÉATION DE VALEUR ÉCONOMIQUE							
201-1	Valeur économique directe produite (revenu) (i)	Millions de dollars	3 357,2	3 448,0	3 018,0	3 232,6	3 249,1
Valeur économique distribuée							
201-1	Commissions versées aux conseillers et aux courtiers externes	Millions de dollars	932,0	918,8	787,7	1 101,2	1 098,7
201-1	Rémunération et avantages des employés	Millions de dollars	609,3	590,4	556,1	517,8	481,1
201-1	Frais d'exploitation (j)	Millions de dollars	572,1	548,0	589,0	526,7	552,7
201-1	Dons à la collectivité (k)	Millions de dollars	7,1	9,2	9,2	9,9	9,7
201-1	Dividendes sur les actions ordinaires et privilégiées perpétuelles	Millions de dollars	536,1	537,8	536,2	539,8	550,7
201-1	Charges d'intérêts	Millions de dollars	113,8	113,9	110,6	108,4	120,9
201-1	Impôts sur le revenu (l)	Millions de dollars	250,4	286,8	200,8	219,7	209,9
201-1	Valeur économique retenue (m)	Millions de dollars	336,4	443,1	228,4	209,1	225,4

- (i) Le revenu comprend les bénéfices tirés des placements en actions ordinaires de la société dans Great-West Lifeco et China AMC, ainsi que tout autre revenu de placement net. La société utilise la méthode de la mise en équivalence pour comptabiliser ses placements dans Great-West Lifeco, China AMC et Northleaf, et elle comptabilise donc sa quote-part des bénéfices (pertes) dans l'état consolidé des résultats. Pour de plus amples renseignements, notamment sur les dividendes reçus pendant la période de référence, voir la note 9 des états financiers consolidés de 2022.
- (j) Comprend les distributions aux clients et les autres coûts, les coûts d'occupation, l'amortissement des immobilisations et des actifs incorporels et les autres frais d'exploitation, mais exclut les dons à la collectivité de 7,1 M\$ en 2022, 9,2 M\$ en 2021, 9,3 M\$ en 2020, 9,9 M\$ en 2019 et 9,7 M\$ en 2018.
- (k) Les frais autres que les commissions indiqués dans les états consolidés des résultats comprennent les montants des dons à la collectivité.
- (l) La charge fiscale comprend des impôts reportés de 15,3 M\$ en 2022, 56,8 M\$ en 2021, 32,3 M\$ en 2020, 18,5 M\$ en 2019, et (4,7 M\$) en 2018. Voir la note 16 des états financiers consolidés pour de plus amples renseignements à ce sujet.
- (m) Les montants indiqués ci-dessus tiennent compte des incidences liées aux rajustements financiers non définis par les IFRS de (17,2 M\$) en 2019 et (24,5 M\$) en 2018.

Impôts

Norme GRI	Sujet	Mesure	2022	2021	2020	2019	2018
IMPÔTS							
	Impôts sur le revenu, par territoire de compétence						
201-1	Gouvernement fédéral (n)	Millions de dollars	162,6	174,6	123,7	142,9	151,4
201-1	Colombie-Britannique (n)	Millions de dollars	2,6	1,4	1,0	1,7	1,8
201-1	Alberta (n)	Millions de dollars	1,7	1,1	0,9	1,9	1,9
201-1	Saskatchewan	Millions de dollars	0,7	0,5	0,3	0,6	0,6
201-1	Manitoba (n)	Millions de dollars	19,6	37,0	13,9	10,6	14,3
201-1	Ontario (n)	Millions de dollars	38,6	37,4	22,3	35,3	36,3
201-1	Québec (n)	Millions de dollars	7,3	4,0	2,9	5,0	4,9
201-1	Nouveau-Brunswick	Millions de dollars	0,3	0,2	0,1	0,2	0,3
201-1	Nouvelle-Écosse	Millions de dollars	0,4	0,1	0,1	0,3	0,2
201-1	Île-du-Prince-Édouard	Millions de dollars	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
201-1	Terre-Neuve-et-Labrador	Millions de dollars	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
201-1	Total des impôts sur le revenu canadien	Millions de dollars	234,1	256,5	165,4	198,7	211,9
201-1	Chine	Millions de dollars	3,1	2,7	1,4	1,0	1,1
201-1	Irlande	Millions de dollars	1,0	1,5	1,0	1,2	1,0
201-1	Hong Kong	Millions de dollars	0,7	1,0	0,8	0,3	0,6
201-1	États-Unis	Millions de dollars	0,5	0,1	(0,2)	-	-
201-1	Total des impôts sur le revenu internationaux	Millions de dollars	5,3	5,3	3,0	2,5	2,7
201-1	Total des impôts exigibles	Millions de dollars	239,4	261,8	168,4	201,2	214,6
201-1	Total des impôts reportés	Millions de dollars	15,3	56,8	32,3	18,5	(4,7)
201-1	Total des impôts sur le revenu	Millions de dollars	254,7	318,6	200,7	219,7	209,9
201-1	Total des autres impôts et taxes – impôt sur le capital, taxes à la consommation, impôt sur la masse salariale, impôts fonciers, taxe d'affaires et autres (n)	Millions de dollars	28,4	34,0	29,8	24,6	28,4

(n) À compter de 2021, les montants comprennent les impôts qui ont été classés et enregistrés au moyen de bénéfices non répartis.

Investissement durable

Norme GRI	Sujet	Mesure	2022	2021	2020	2019	2018
PLACEMENTS MACKENZIE							
	Nombre de sociétés mobilisées par les enjeux ESG						
	Participations du personnel à l'interne (o)	Nombre	369	467	621	299	131
	Participations des fournisseurs	Nombre	974	969	973	560	164
	Participations liées au climat (p)	Nombre	635	743			
	Votes exprimés par procuration au cours de l'année par Mackenzie (q)	Pourcentage	100	100	100	100	100
	Sous-conseillers qui sont signataires des PRI	Pourcentage de l'actif géré	100	100	100	90	90
IG GESTION DE PATRIMOINE							
	Votes exprimés par procuration au cours de l'année par les sous-conseillers en valeurs (q)	Pourcentage	98	99	100	100	s.o.
	Sous-conseillers qui sont signataires des PRI	Pourcentage de l'actif géré	100	100	100	100	97
PRODUITS CONÇUS POUR OFFRIR DES AVANTAGES ENVIRONNEMENTAUX OU SOCIAUX PARTICULIERS – FINANCIÈRE IGM							
G4-FS7	Fonds d'investissement thématiques, de premier ordre et à impact – actif géré (r)	Millions de dollars	4 814,8	4 320	1 648,1	471,9	432,9
G4-FS7	Fonds philanthropiques – IG Gestion de patrimoine et Placements Mackenzie	Millions de dollars	347,1	373	298,2	279,3	239,2
G4-FS7	Régimes enregistrés d'épargne-invalidité	Millions de dollars	1 783,1	1 792,6	1 384,2	1 106,2	811,7
G4-FS11	Pourcentage de l'actif géré total assujéti à des filtres environnementaux ou sociaux négatifs (s)	Pourcentage	96	96	97,5	98	99

(o) Révision des données de 2020 pour rendre compte des entreprises participantes par rapport à toutes les participations, y compris les participations multiples au sein d'une seule entreprise.

(p) Les participations liées au climat comprennent les « participations du personnel à l'interne » (196) et les « participations des fournisseurs » (439).

(q) Conformément aux exigences des PRI en matière de rapports et de politique de vote par procuration qui se trouvent sur le site : <https://www.bninvestissements.ca/content/dam/bni/en/regulatory/proxy-voting/proxy-voting-policy-Mackenzie.pdf> (en anglais seulement).

(r) Chaque boutique de placement de Mackenzie utilise les facteurs ESG dans son processus de placement. Les 4,81 G\$ d'actifs gérés cités ci-dessus ne comprennent que les produits d'investissement durable dont les objectifs de durabilité sont explicitement décrits dans les objectifs et les stratégies de chaque produit par le prospectus.

(s) Nouvelle politique d'exclusion des armes à sous-munitions et des mines terrestres antipersonnel mise en place en 2018 et visant les actions et les titres de créances détenus par l'entreprise, mais non les placements dans des instruments dérivés ou des indices pour lesquels notre exposition est indirecte et indépendante de notre volonté.

Talents

Norme GRI	Sujet	Mesure	2022	2021	2020	2019	2018
EMPLOYÉS PAR RÉGION							
2-7	Colombie-Britannique	Nombre total	113	99	95	102	107
2-7	Alberta	Nombre total	129	99	90	88	89
2-7	Saskatchewan	Nombre total	19	19	15	17	18
2-7	Manitoba	Nombre total	1 284	1 331	1 327	1 324	1 311
2-7	Ontario	Nombre total	1 981	1 924	1 750	1 654	1 512
2-7	Québec	Nombre total	466	425	414	424	424
2-7	Provinces de l'Atlantique	Nombre total	s. o.	44	36	38	40
2-7	Nouveau-Brunswick (t)	Nombre total	19	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Nouvelle-Écosse (t)	Nombre total	22	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Terre-Neuve-et-Labrador (t)	Nombre total	9	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Île-du-Prince-Édouard (t)	Nombre total	4	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Yukon	Nombre total	s. o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Territoires du Nord-Ouest	Nombre total	s. o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Nunavut	Nombre total	s. o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Canada – total	Nombre total	4 046	3 941	3 727	3 647	3 501
2-7	Chine	Nombre total	3	1	2	2	2
2-7	Irlande	Nombre total	14	11	12	11	10
2-7	Hong Kong	Nombre total	11	12	13	13	11
2-7	États-Unis	Nombre total	13	14	13	11	11
2-7/2-8	Nombre total d'employés (toutes les régions géographiques) (u)	Nombre total	4 087	3 979	3 767	3 684	3 535

Talents (suite)

Norme GRI	Sujet	Mesure	2022	2021	2020	2019	2018
CONSEILLERS D'IG GESTION DE PATRIMOINE PAR RÉGION							
2-8	Alberta	Nombre total	437	447	435	425	430
2-8	Provinces de l'Atlantique	Nombre total	s. o.	219	218	215	247
2-8	Nouveau-Brunswick (t)	Nombre total	75	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-8	Nouvelle-Écosse (t)	Nombre total	68	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-8	Terre-Neuve-et-Labrador (t)	Nombre total	47	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-8	Île-du-Prince-Édouard (t)	Nombre total	28	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-8	Yukon	Nombre total	s. o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-8	Territoires du Nord-Ouest	Nombre total	s. o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-8	Nunavut	Nombre total	s. o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-8	Colombie-Britannique	Nombre total	350	368	381	394	429
2-8	Manitoba	Nombre total	198	202	194	202	220
2-8	Ontario	Nombre total	1 171	1 167	1 198	1 262	1 391
2-8	Québec	Nombre total	744	735	734	735	820
2-8	Saskatchewan	Nombre total	125	140	144	148	174
2-8	Nombre total de conseillers (u)	Nombre total	3 243	3 278	3 304	3 381	3 711
ADJOINTS D'IG GESTION DE PATRIMOINE PAR RÉGION							
2-7	Alberta	Nombre total	185	191	179	210	227
2-7	Provinces de l'Atlantique	Nombre total	s. o.	108	91	82	94
2-7	Nouveau-Brunswick (t)	Nombre total	30	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Nouvelle-Écosse (t)	Nombre total	32	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Terre-Neuve-et-Labrador (t)	Nombre total	24	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Île-du-Prince-Édouard (t)	Nombre total	16	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Yukon	Nombre total	s. o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Territoires du Nord-Ouest	Nombre total	s. o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Nunavut	Nombre total	s. o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Colombie-Britannique	Nombre total	191	191	193	207	214
2-7	Manitoba	Nombre total	79	81	69	84	96
2-7	Ontario	Nombre total	504	501	467	500	540
2-7	Québec	Nombre total	339	338	270	298	334
2-7	Saskatchewan	Nombre total	46	54	48	50	67
2-7	Nombre total d'adjoints (u)	Nombre total	1 446	1 464	1 317	1 431	1 572

Talents (suite)

Norme GRI	Sujet	Mesure	2022	2021	2020	2019	2018
CONSEILLERS D'INVESTMENT PLANNING COUNSEL PAR RÉGION							
2-7	Alberta	Nombre total	62	63	68	66	67
2-7	Provinces de l'Atlantique	Nombre total	s. o.	30	29	34	41
2-7	Nouveau-Brunswick (t)	Nombre total	7	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Nouvelle-Écosse (t)	Nombre total	17	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Terre-Neuve-et-Labrador (t)	Nombre total	5	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Île-du-Prince-Édouard (t)	Nombre total	s. o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Yukon	Nombre total	1	1	1	1	1
2-7	Territoires du Nord-Ouest	Nombre total	s. o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Nunavut	Nombre total	s. o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Colombie-Britannique	Nombre total	68	71	73	78	79
2-7	Manitoba	Nombre total	37	37	38	36	37
2-7	Ontario	Nombre total	397	419	429	449	470
2-7	Québec	Nombre total	39	34	38	34	24
2-7	Saskatchewan	Nombre total	20	20	20	23	26
2-7	Nombre total de conseillers (u)	Nombre total	653	675	696	721	745

(t) Faisait partie de la catégorie « Provinces de l'Atlantique » dans les précédents rapports.

(u) Le nombre total d'employés et de conseillers a été comptabilisé au 31 décembre.

Talents (suite)

Norme GRI	Sujet	Mesure	2022	2021	2020	2019	2018
EMPLOYÉS PAR GENRE ET PAR CATÉGORIE							
2-7	Total des employés (toutes les régions géographiques)	Nombre total	4 087	3 979	3 767	3 684	3 535
2-7	Femmes	Nombre total	2 327	2 279	2 128	2 109	2 032
2-7	Hommes	Nombre total	1 745	1 694	1 637	1 575	1 503
2-7	Non binaires/genre non inscrit (v)	Nombre total	15	6	2	s.o.	s.o.
2-7	Employés permanents	Nombre total	4 010	3 827	3 525	3 379	3 308
2-7	Femmes	Nombre total	2 275	2 177	1 993	1 943	1 897
2-7	Hommes	Nombre total	1 720	1 644	1 530	1 436	1 411
2-7	Non binaires/genre non inscrit	Nombre total	15	6	2	s.o.	s.o.
2-7	Employés temporaires	Nombre total	65	152	242	305	227
2-7	Femmes	Nombre total	41	102	135	166	135
2-7	Hommes	Nombre total	24	50	107	139	92
2-7	Non binaires/genre non inscrit	Nombre total	s. o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Employés occasionnels	Nombre total	12	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Femmes	Nombre total	11	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Hommes	Nombre total	1	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Non binaires/genre non inscrit	Nombre total	s. o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
2-7	Employés à temps plein	Nombre total	4 017	3 921	3 696	3 609	3 418
2-7	Femmes	Nombre total	2 288	2 230	2 063	2 038	1 932
2-7	Hommes	Nombre total	1 016	1 685	1 631	1 571	1 486
2-7	Non binaires/genre non inscrit	Nombre total	10	6	2	s.o.	s.o.
2-7	Employés à temps partiel (comprend les employés occasionnels)	Nombre total	70	58	71	75	117
2-7	Femmes	Nombre total	62	49	65	71	100
2-7	Hommes	Nombre total	7	9	6	4	17
2-7	Non binaires/genre non inscrit	Nombre total	1	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
CONVENTIONS COLLECTIVES							
2-30	Employés couverts par des conventions collectives	Pourcentage du nombre total d'employés	s. o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.

(v) En 2020, nous avons mis à la disposition des employés la possibilité d'établir eux-mêmes le genre auquel ils s'identifient dans leur profil du système des RH.

Talents (suite)

Norme GRI	Sujet	Mesure	2022	2021	2020	2019	2018
NOUVEAUX EMPLOYÉS EMBAUCHÉS							
401-1	Total des nouveaux employés embauchés (toutes les régions géographiques) (w)	Nombre total	941	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
401-1	Pourcentage du nombre total de nouveaux employés embauchés (toutes les régions géographiques)	Pourcentage du nombre total d'employés	23,0	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
401-1	Total des nouveaux employés embauchés – employés permanents (w)	Nombre total	s. o.	592	317	455	502
401-1	Pourcentage du nombre total de nouveaux employés – employés permanents	Pourcentage du nombre total d'employés	s. o.	15,5	9,0	13,5	15,2
401-1	Groupes d'âge des employés						
401-1	Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre total de nouveaux employés embauchés	45,2	29,6	31,2	26,6	28,1
401-1	30 à 50 ans	Pourcentage du nombre total de nouveaux employés embauchés	40,6	54,2	58,0	59,1	58,4
401-1	Plus de 50 ans	Pourcentage du nombre total de nouveaux employés embauchés	14,2	16,2	10,7	14,3	13,5
401-1	Genre des employés						
401-1	Femmes	Pourcentage du nombre total de nouveaux employés embauchés	52,4	55,4	46,1	59,1	54,4
401-1	Hommes	Pourcentage du nombre total de nouveaux employés embauchés	47	44,1	53,9	40,9	45,6
401-1	Non binaires/genre non inscrit	Pourcentage du nombre total de nouveaux employés embauchés	0,6	0,5	s.o.	s.o.	s.o.
ROULEMENT DU PERSONNEL							
401-1	Roulement total du personnel – employés permanents	Nombre total	638	491	275	512	616
401-1	Pourcentage du roulement total (x)	Pourcentage du nombre total d'employés	15,9	12,8	7,8	15,2	18,6
401-1	Roulement volontaire du personnel – employés permanents	Nombre total	583	400	191	341	468
401-1	Pourcentage du roulement volontaire (x)	Pourcentage du nombre total d'employés	14,5	10,5	5,4	10,1	14,1
401-1	Groupes d'âge des employés						
401-1	Moins de 30 ans	Pourcentage du roulement du nombre total d'employés	34,6	25,7	24,4	23,6	16,9
401-1	30 à 50 ans	Pourcentage du roulement du nombre total d'employés	46,2	54,2	53,8	55,5	45,0
401-1	Plus de 50 ans	Pourcentage du roulement du nombre total d'employés	19,2	20,2	21,8	20,9	38,1
401-1	Genre des employés						
401-1	Femmes	Pourcentage du roulement du nombre total d'employés	52,6	51,9	54,9	59,6	60,1
401-1	Hommes	Pourcentage du roulement du nombre total d'employés	46,9	47,7	45,1	40,4	39,9
401-1	Non binaires/genre non inscrit	Pourcentage du roulement du nombre total d'employés	0,6	0,3	s.o.	s.o.	s.o.
FORMATION ET ÉDUCATION							
404-3	Employés recevant des évaluations du rendement (y)	Pourcentage du nombre total d'employés admissibles	100	100	100	100	73,7

(w) En 2022, ce ratio a été établi en fonction du nombre d'employés situés dans toutes les régions géographiques. De 2018 à 2021, le ratio était établi en fonction des employés permanents seulement.

(x) En 2018, IGM a mis sur pied un programme de départ volontaire à la retraite. En excluant les départs survenus dans le cadre de ce programme, le roulement total des employés était de 14,2 % et le roulement volontaire total des employés, de 9,8 %.

(y) En 2018, d'importants changements ont été apportés au programme d'évaluation du rendement d'IG Gestion de patrimoine et la collecte de données pour cette société en exploitation subissait des transformations.

Talents (suite)

Norme GRI	Sujet	Mesure	2022	2021	2020	2019	2018
DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION							
405-1	Genre des employés						
405-1	Femmes	Pourcentage du nombre d'employés (toutes les régions géographiques)	56,7	56,9	56,5	57,2	57,5
405-1	Hommes	Pourcentage du nombre d'employés (toutes les régions géographiques)	42,9	43	43,4	42,8	42,5
405-1	Non binaires/genre non inscrit	Pourcentage du nombre d'employés (toutes les régions géographiques)	0,4	0,2	0,1	s.o.	s.o.
405-1	Identité ethnique/raciale des employés (z)						
405-1	Communautés blanches	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	40,3	37,6	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Communautés racisées (panasiatique, latino-américaine)	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	24,5	21,9	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Communautés noires	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	5,8	5	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Communautés autochtones	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	1,3	1,3	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Non inscrit/préfère ne pas répondre	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	28,1	34,1	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Employés qui s'identifient comme membres de la communauté 2SLGBTQIA+ (z)	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	2,8	1,5	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Employés ayant une limitation (z)	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	1,8	1,3	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Groupes d'âge des employés						
405-1	Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre d'employés (toutes les régions géographiques)	15,4	13,7	13,5	16,6	17,4
405-1	30 à 50 ans	Pourcentage du nombre d'employés (toutes les régions géographiques)	56,9	59,6	61,0	59,0	59,2
405-1	Plus de 50 ans	Pourcentage du nombre d'employés (toutes les régions géographiques)	27,8	26,7	25,5	24,4	23,4
405-1	Haute direction (aa)						
405-1	Femmes	Pourcentage du nombre total de membres de la haute direction	32,5	31,8	33,3	34,0	30,9
405-1	Hommes	Pourcentage du nombre total de membres de la haute direction	67,1	67,8	66,7	66,0	69,1
405-1	Non binaires/genre non inscrit	Pourcentage du nombre total de membres de la haute direction	0,4	0,4	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Communautés blanches	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	68,2	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Communautés racisées (panasiatique, latino-américaine)	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	15,7	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Communautés noires	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	2,5	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Communautés autochtones	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	0,8	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Non inscrit/préfère ne pas répondre	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	12,8	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Employés qui s'identifient comme membres de la communauté 2SLGBTQIA+	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	2,1	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Employés ayant une limitation	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	1,7	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre total de membres de la haute direction	s. o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	30 à 50 ans	Pourcentage du nombre total de membres de la haute direction	49,3	51,1	54,0	56,0	56,5
405-1	Plus de 50 ans	Pourcentage du nombre total de membres de la haute direction	50,7	48,9	46,0	44,0	43,5

Talents (suite)

Norme GRI	Sujet	Mesure	2022	2021	2020	2019	2018
DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION (suite)							
405-1	Personnel cadre (bb)						
405-1	Femmes	Pourcentage du nombre total de membres du personnel cadre	47,6	46,4	47,4	45,2	45,4
405-1	Hommes	Pourcentage du nombre total de membres du personnel cadre	52,2	53,5	52,6	54,8	54,6
405-1	Non binaires/genre non inscrit	Pourcentage du nombre total de membres du personnel cadre	0,2	0,1	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Communautés blanches	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	49,7	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Communautés racisées (panasiatique, latino-américaine)	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	20,0	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Communautés noires	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	3,8	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Communautés autochtones	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	1,1	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Non inscrit/préfère ne pas répondre	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	25,4	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Employés qui s'identifient comme membres de la communauté 2SLGBTQIA+	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	2,2	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Employés ayant une limitation	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	1,4	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre total de membres du personnel cadre	7,9	7,8	7,0	4,6	6,1
405-1	30 à 50 ans	Pourcentage du nombre total de membres du personnel cadre	63,4	64,6	67,8	68,6	68,5
405-1	Plus de 50 ans	Pourcentage du nombre total de membres du personnel cadre	28,7	27,7	25,3	26,8	25,4
405-1	Personnel non cadre						
405-1	Femmes	Pourcentage du nombre total de membres du personnel non cadre	67,9	67,3	65,6	64,7	66,5
405-1	Hommes	Pourcentage du nombre total de membres du personnel non cadre	31,6	32,5	34,3	35,3	33,5
405-1	Non binaires/genre non inscrit	Pourcentage du nombre total de membres du personnel non cadre	0,5	0,2	0,1	s.o.	s.o.
405-1	Communautés blanches	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	28,9	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Communautés racisées (panasiatique, latino-américaine)	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	29,5	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Communautés noires	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	7,7	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Communautés autochtones	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	1,4	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Non inscrit/préfère ne pas répondre	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	32,5	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Employés qui s'identifient comme membres de la communauté 2SLGBTQIA+	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	3,3	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Employés ayant une limitation	Pourcentage des employés s'étant auto-déclarés	2,0	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre total de membres du personnel non cadre	23,1	19,5	19,6	23,4	25,1
405-1	30 à 50 ans	Pourcentage du nombre total de membres du personnel non cadre	53	56,9	57,0	55,0	54,4
405-1	Plus de 50 ans	Pourcentage du nombre total de membres du personnel non cadre	23,9	23,6	23,5	21,6	20,4

(z) À la fin de 2020, nous avons lancé l'initiative d'identification volontaire *Comptez sur moi!*. Le ratio est établi en fonction du pourcentage d'employés qui ont participé à l'initiative de déclaration volontaire : 74 % en 2022, 57 % en 2021.

(aa) Comprend les postes de vice-présidents et les postes de niveaux supérieurs.

(bb) Exclut la haute direction.

Talents (suite)

Norme GRI	Sujet	Mesure	2022	2021	2020	2019	2018
DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION (suite)							
405-1	IG Gestion de patrimoine – VPR (cc)						
405-1	Femmes	Pourcentage de VPR	10	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Hommes	Pourcentage de VPR	90	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
405-1	Conseillers d'IG Gestion de patrimoine (dd)						
405-1	Femmes	Pourcentage du nombre total de conseillers	29	28	27	28	28
405-1	Hommes	Pourcentage du nombre total de conseillers	71	72	73	72	72
405-1	Conseillers d'IG Gestion de patrimoine – Nouvelles recrues						
405-1	Femmes	Pourcentage du nombre total de nouveaux conseillers	40	35	26	39	36
405-1	Hommes	Pourcentage du nombre total de nouveaux conseillers	60	65	74	61	64
405-1	Conseillers d'Investment Planning Counsel (dd)						
405-1	Femmes	Pourcentage du nombre total de conseillers	19	20	20	20	21
405-1	Hommes	Pourcentage du nombre total de conseillers	81	80	80	80	79

(cc) Au T3 2022, le poste de VPR a été reclassifié et est passé de directeur régional à employé à temps plein.

(dd) Le nombre total d'employés et de conseillers a été comptabilisé au 31 décembre.

Environnement

Norme GRI	Sujet	Mesure	2022	2021	2020	2019	2018	2013 – Année de référence
ÉNERGIE CONSOMMÉE AU SEIN DE L'ORGANISATION (ee)								
302-1	Gaz naturel (chauffage) (ff)	Mégawattheures	3 239	2 469	3 421	5 173	5 839	5 872
302-1	Carburant diesel de réserve (gg)	Mégawattheures	16	0	14	0	0	0
302-1	Énergie directe consommée	Mégawattheures	3 254	2 469	3 435	5 173	5 839	5 872
302-1	Énergie (électricité) indirecte consommée	Mégawattheures	4 406	3 676	4 298	5 441	5 648	6 648
302-1	Énergie (distribution de l'eau) indirecte consommée	Mégawattheures	9	8	15	31	33	33
302-1	Énergie totale consommée au sein de l'organisation	Mégawattheures	7 669	6 153	7 748	10 645	11 520	12 553
302-1	Pourcentage de l'électricité consommée au sein de l'organisation provenant de sources à faibles émissions de carbone (hh)	Pourcentage du total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
302-1	Pourcentage de l'énergie consommée au sein de l'organisation provenant de sources à faibles émissions de carbone (hh)	Pourcentage du total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	53 %
ÉNERGIE CONSOMMÉE À L'EXTÉRIEUR DE L'ORGANISATION								
302-2	Propriétés louées en amont	Mégawattheures	41 097	38 139	40 809	47 330	48 060	47 987
302-2	Propriétés des fonds d'investissement (ii)	Mégawattheures	260 327	251 680	246 550	259 289	258 051	249 245
302-2	Déplacements d'affaires – en avion (jj)	Milliers de mille terrestres	3 275	178	1 976	13 144	13 607	15 506
302-2	Déplacements d'affaires – au sol	Milliers de kilomètres	993	278	624	2 026	1 998	2 458
EAU ET DÉCHETS								
303-1	Eau consommée dans le cadre des activités	Milliers de mètres cubes	133	89	106	216	175	191
306-2	Déchets produits dans le cadre des activités – Installations appartenant à l'organisation (kk)	Tonnes	47	46	41	60	55	100
INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE								
302-3	Quantité totale d'énergie consommée dans les immeubles à bureaux loués par l'organisation ou lui appartenant (ll)	Mégawattheures	48 767	44 292	48 557	57 976	59 580	60 541
302-3	Nombre de personnes dans les locaux loués par l'organisation ou lui appartenant	Nombre	8 485	8 152	8 179	8 437	8 703	9 050
302-3	Immeubles de bureaux au Canada (mm)	Pieds carrés (moyenne)	1 796 935	1 874 251	1 936 734	1 930 688	1 987 246	1 926 250
302-3	Énergie consommée par personne	Mégawattheures par personne	5,75	5,43	5,94	6,87	6,85	6,69
302-3	Énergie consommée par pied carré	Mégawattheures par pied carré	0,027	0,024	0,025	0,030	0,030	0,031
ÉMISSIONS TOTALES DE GAZ À EFFET DE SERRE (GES) (ee, nn, oo)								
305-1	Émissions directes de GES avant l'application des crédits d'énergie renouvelable	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	617	468	660	979	1 072	1 078
305-1	Moins : Crédits d'énergie renouvelable (CER) achetés (pp)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	(613)	(468)	(628)	(950)	(1 072)	0
305-1	Émissions directes de GES (portée 1)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	4	0	32	30	0	1 078
305-1	Moins : Crédits compensatoires pour les GES achetés pour la portée 1 (qq)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	(4)					
305-1	Émissions nettes après l'application des crédits	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	0	0	32	30	0	1 078
305-2	Émissions indirectes de GES (portée 2)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	2	4	2	2	2	22
305-2	Moins : Crédits compensatoires pour les GES achetés pour la portée 2 (qq)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	(2)					
305-2	Émissions nettes après l'application des crédits	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	0	4	2	2	2	22

Environnement (suite)

Norme GRI	Sujet	Mesure	2022	2021	2020	2019	2018	2013 – Année de référence
ÉMISSIONS TOTALES DE GAZ À EFFET DE SERRE (GES) (ee, nn, oo) (suite)								
	Autres émissions indirectes de GES liées aux activités (portée 3)		Tonnes métriques d'équivalent CO ₂					
305-3	Émissions brutes provenant des propriétés louées en amont		5 077	4 625	5 013	6 065	6 204	7 386
305-3	Moins : Crédits d'énergie renouvelable (CER) achetés (pp)		0	(124)	(270)	(203)	(164)	0
305-3	Catégorie 8 : Émissions provenant des propriétés louées en amont		5 077	4 501	4 743	5 861	6 040	7 386
305-3	Catégorie 6 : Déplacements d'affaires – en avion		468	58	480	2 565	2 553	3 388
305-3	Catégorie 6 : Déplacements d'affaires – au sol		195	55	122	397	391	482
305-3	Catégorie 5 : Déchets produits dans le cadre des activités		93	91	81	119	109	198
305-3	Autres émissions indirectes de GES liées aux activités (portée 3)		5 833	4 705	5 427	8 942	9 093	11 454
305-3	Moins : Crédits compensatoires pour les GES achetés pour la portée 3 (qq)		5 833					
305-3	Émissions nettes après l'application des crédits		0	4 705	5 427	8 942	9 093	11 454
305-3	Total des émissions liées aux activités (portées 1, 2 et 3) avant l'application des crédits (rr)		5 839	4 708	5 461	8 974	9 095	12 553
305-3	Total des émissions liées aux activités (portées 1, 2 et 3) après l'application des crédits		0	4 708	5 461	8 974	9 095	12 553
	Total des autres émissions indirectes de GES liées aux fonds d'investissement (portée 3)		Tonnes métriques d'équivalent CO ₂					
305-3	Catégorie 15 : Propriétés des fonds d'investissement (ii)		38 786	35 579	36 407	40 309	38 527	43 899
INTENSITÉ DES ÉMISSIONS								
305-4	Émissions totales provenant des locaux loués par l'organisation ou lui appartenant (rr)		Tonnes métriques d'équivalent CO ₂					
305-4	Nombre de personnes dans les locaux loués par l'organisation ou lui appartenant		Nombre					
305-4	Immeubles de bureaux au Canada (mm)		Pieds carrés (moyenne)					
305-4	Émissions par personne		Tonnes métriques d'équivalent CO ₂ par personne					
305-4	Émissions par pied carré		Tonnes métriques d'équivalent CO ₂ par pied carré					

(ee) Les données sur la consommation et les émissions des années 2013 à 2020 ont été revues, étant donné la disponibilité de prévisions améliorées ou de données rajustées pour les années précédentes. En outre, les émissions de portée 3 ont été ajustées pour 2020 en raison de l'élimination de 134 728 m³ de gaz naturel excédentaire.

(ff) La conversion en MWh du volume de gaz naturel consommé a été réalisée à l'aide de l'outil de conversion disponible sur la page suivante <https://ressources-naturelles.canada.ca/efficacite-energetique/energy-star-canada/energy-star-pour-les-batiments/analyse-comparative-energetique-avec-energy-star-portfolio-manage/donnees-de-referance-et-pratiques-exemplaires-destinees-aux>. Le gaz naturel sert au chauffage.

(gg) La conversion en MWh du volume de carburant diesel de réserve consommé a été effectuée avec l'outil de conversion accessible au <https://ressources-naturelles.canada.ca/efficacite-energetique/energy-star-canada/energy-star-pour-les-batiments/analyse-comparative-energetique-avec-energy-star-portfolio-manage/donnees-de-referance-et-pratiques-exemplaires-destinees-aux>.

(hh) L'énergie renouvelable comprend l'électricité de Manitoba Hydro et le gaz naturel vert de Bullfrog Power.

(ii) Nous recueillons les données quant à la consommation d'énergie pour les immeubles détenus par le Fonds de biens immobiliers IG depuis 2019. En 2022, la superficie moyenne occupée était de 12 706 113 pieds carrés. Dans le cas des nouveaux développements, les données sont comptabilisées à compter de la date d'exploitation initiale, tandis que pour les propriétés acquises, les données ont été estimées à partir de l'année de référence 2013, en fonction des premières données disponibles. Cette méthodologie est conforme au Protocole des GES.

(jj) L'aviation de la société a été vendue en août 2021. Les émissions liées à l'utilisation de l'aviation ont été déplacées du poste Énergie consommée au sein de l'organisation – carburant aviation au poste Énergie consommée à l'extérieur de l'organisation – déplacements d'affaires – en avion, selon les années de référence (2013) à 2021. Cela permet de comparer les émissions avec l'année de référence de manière cohérente et pertinente avec la migration des émissions historiques applicables de la portée 1 à la portée 3, conformément au protocole sur les GES.

(kk) Les déchets provenant des activités ont trait uniquement aux locaux qui nous appartiennent. Les quantités de déchets sont estimées par la société sous-traitante de collecte de déchets.

(ll) Comprend les locaux appartenant à l'organisation et ceux loués pour ses activités. Ne comprend pas les immeubles liés à ses investissements - voir la note de bas de page (ii).

(mm) La superficie en pieds carrés est modifiée au besoin selon les mises à jour et les mesures les plus récentes. Lorsqu'il n'y a pas de raison spécifique de modifier une superficie (expansion, etc.), le changement est effectué pour toutes les années de 2013 à 2022.

(nn) Les émissions de GES des portées 1 et 2 sont regroupées comme pour le contrôle financier.

(oo) Nos émissions de GES comprennent les émissions provenant des activités canadiennes de la Société financière IGM et de ses sociétés exploitantes et des investissements mentionnés à la note de bas de page (ii); l'année de référence est 2013 – première année de publication de notre rapport. Nous avons utilisé le Protocole des GES. Nous avons appliqué les potentiels de réchauffement planétaire du Rapport d'inventaire national 1990-2021 : Sources et puits de gaz à effet de serre au Canada (Ottawa, Environnement et changement climatique Canada, 2023).

(pp) Des certificats de gaz naturel renouvelable (CER) de Bullfrog Power ont été achetés pour le siège social d'IG Gestion de patrimoine à Winnipeg et le campus de la Canada Vie à Toronto de 2015 à 2021. En 2022, des CER ont été achetés uniquement pour le siège social d'IG Gestion de patrimoine. Le facteur d'émission associé à la combustion de ce gaz naturel renouvelable élimine efficacement les émissions d'équivalent CO₂ qui auraient été produites par le gaz naturel conventionnel, réduisant ainsi à zéro nos émissions de gaz naturel sur ces deux sites.

(qq) Des crédits compensatoires pour les GES certifiés CSA (5 839 tonnes d'équivalent CO₂) ont été achetés en 2022 pour compenser les émissions de portée 1 (après déduction des certificats de gaz naturel renouvelable de Bullfrog Power), de portée 2 et de portée 3 du siège social d'IG Gestion de patrimoine, ainsi que pour les émissions de portée 3 du centre de données, des propriétés louées et des déplacements d'affaires. Entre 2018 et 2021, des crédits compensatoires pour les GES certifiés CSA ont été achetés pour couvrir une partie des émissions dues aux déplacements; toutefois, en raison de la petite partie couverte par ces crédits compensatoires, les montants ne sont pas inclus dans ce tableau.

(rr) Les émissions totales des activités (portées 1, 2 et 3) avant l'application des crédits compensatoires comprennent des valeurs pour lesquelles les certificats de gaz naturel renouvelable de Bullfrog Power ont déjà été appliqués pour les portées 1 et 3, respectivement.