



Introduction

Approche en matière de développement durable

Piliers de développement durable

Pratiques commerciales responsables

Rendement

Tableaux de données

Les tableaux de données suivants s'appliquent à la Société financière IGM et à ses sociétés en exploitation.

Gouvernance

Sujet	Mesure	2024	2023	2022	2021	2020
COMPOSITION DU CONSEIL¹ (GRI 2-9, 405-1)						
Administrateur(trice)s siégeant au conseil	Nombre	15	15	15	15	15
Membres du conseil provenant de la haute direction	Nombre	1	1	1	1	1
Membres du conseil ne provenant pas de la haute direction	Nombre	14	14	14	14	14
Femmes siégeant au conseil	Nombre	5	5	5	5	5
Diversité de genre au conseil	Pourcentage du conseil	33	33	33	33	33
Âge des membres du conseil						
Plus de 70 ans	Nombre	3	2	2	2	2
50 à 70 ans	Nombre	11	13	13	13	13
30 à 49 ans	Nombre	1	0	0	0	0
Nombre d'années à siéger au conseil	Nombre d'années moyen	14	13	12	11	11
Membres indépendants du conseil²	Nombre	9	9	9	9	9
Indépendance du conseil	Pourcentage	60	60	60	60	60
Indépendance du comité d'audit	Pourcentage	100	100	100	100	100
Indépendance du comité des entités reliées et de révision	Pourcentage	100	100	100	100	100
Indépendance du comité des ressources humaines	Pourcentage	57	57	57	57	50
Indépendance du comité de gestion des risques	Pourcentage	57	57	57	57	–
Indépendance du comité de gouvernance et des candidatures	Pourcentage	50	50	50	50	50
Taux de participation moyen aux réunions du conseil et des comités	Pourcentage	98	98	96	98	98
Administrateur(trice)s cumulant quatre mandats ou moins³	Pourcentage	100	100	100	100	100
HONORAIRES DES AUDITEURS⁴						
Honoraires d'audit	Milliers de dollars	2 531	3 684	2 574	2 773	2 427
Frais connexes à l'audit	Milliers de dollars	83	202	49	192	110
Taxes	Milliers de dollars	48	62	64	114	163
Autres frais	Milliers de dollars	321	310	1 426	310	236
Frais payés pour des services autres que l'audit	Pourcentage	12	9	36	13	14

1 Toutes les données sur la composition du conseil sont en date des assemblées annuelles de chaque année, à l'exception des données sur le taux de participation moyen aux réunions du conseil et des comités, qui sont en date des 31 décembre.

2 Le conseil de la société est composé de 15 administrateurs et administratrices. Selon les lignes directrices des ACVM, le *Règlement 52-110 – Comités d'audit* et le *Règlement 58-101 – Pratiques en matière de gouvernance* (les « règlements ») et de l'avis du conseil, les neuf administrateurs et administratrices suivants (qui constituent 60 pour cent du conseil), soit Marc A. Bibeau, Marcel R. Coutu, Gary Doer, Susan Doniz, Sharon Hodgson, Sharon MacLeod, Susan J. McArthur, John McCallum et Beth Wilson, sont indépendants et n'ont aucun autre lien qui pourrait raisonnablement nuire à l'indépendance de leur jugement dans le cadre de l'exécution de leurs obligations envers la société. Paul Desmarais, jr, André Desmarais, Claude Généreux, Jake Lawrence et R. Jeffrey Orr, qui sont des dirigeants de la Corporation Financière Power, ne sont pas indépendants en vertu des règlements, mais, de l'avis du conseil, ils sont indépendants de la direction.

3 Représente les mandats auprès de conseils d'administration de sociétés ouvertes ne faisant pas partie de Power Corporation ou de ses filiales (y compris la Financière Power, la Great-West Lifeco et la Financière IGM).

4 Pour en savoir plus, consultez la [notice annuelle d'IGM](#).



Introduction

Approche en matière de développement durable

Piliers de développement durable

Pratiques commerciales responsables

Rendement

Éthique et conformité

Sujet	Mesure	2024	2023	2022	2021
CONTRIBUTIONS À DES PARTIS POLITIQUES (GRI 415-1)					
Montant des contributions à des partis politiques	\$	0	0	0	0
ÉTIQUETAGE DES PRODUITS ET DES SERVICES (GRI 417-2)					
Cas de non-conformité à la réglementation et aux codes volontaires en ce qui a trait aux renseignements et à l'étiquetage des produits et des services dans les documents essentiels, par type de résultat. Les documents essentiels sont ceux requis aux termes des lois sur les valeurs mobilières relativement aux distributions et à l'information continue : prospectus, RDRF, états financiers des Fonds, notice annuelle et aperçus du fonds ¹ .	Nombre total	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2024.	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2023.	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2022.	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2021.
COMMUNICATIONS MARKETING (GRI 417-3)					
Cas de non-conformité à la réglementation et aux codes volontaires portant sur les communications marketing, notamment la publicité, la promotion et les commandites, par type de résultat ^{2,3}	Nombre total	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2024.	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2023.	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2022.	La Société financière IGM et ses sociétés en exploitation n'ont pas eu de cas importants de non-conformité en 2021.
PROTECTION DE L'INFORMATION DES CLIENTS (GRI 418-1)					
Plaintes étayées concernant des manquements à la protection de l'information des clients et à la perte de données clients	Nombre total	Aucune plainte fondée à l'encontre de la Société financière IGM et de ses sociétés en exploitation n'a été déposée auprès du Bureau du Commissaire à la protection de la vie privée ou d'un commissaire provincial en 2024⁴.	Aucune plainte fondée à l'encontre de la Société financière IGM et de ses sociétés en exploitation n'a été déposée auprès du Bureau du Commissaire à la protection de la vie privée ou d'un commissaire provincial en 2023 ⁴ .	Aucune plainte fondée à l'encontre de la Société financière IGM et de ses sociétés en exploitation n'a été déposée auprès du Bureau du Commissaire à la protection de la vie privée ou d'un commissaire provincial en 2022.	Aucune plainte fondée à l'encontre de la Société financière IGM et de ses sociétés en exploitation n'a été déposée auprès du Bureau du Commissaire à la protection de la vie privée ou d'un commissaire provincial en 2021.
LOIS ET RÈGLEMENTS (GRI 2-27)					
Nombre total de cas importants de non-respect des lois et règlements entraînant des amendes ou des sanctions non monétaires, et nombre total de sanctions pécuniaires et leur valeur ⁵	Nombre total, valeur totale en dollars	Reportez-vous à la section Poursuites judiciaires et mesures d'application de la réglementation de la Notice annuelle de 2024.	Reportez-vous à la section Poursuites judiciaires et mesures d'application de la réglementation de la Notice annuelle de 2023.	Reportez-vous à la section Poursuites judiciaires et mesures d'application de la réglementation de la Notice annuelle de 2022.	Reportez-vous à la section Poursuites judiciaires et mesures d'application de la réglementation de la Notice annuelle de 2021.

- Par cas de non-conformité, on entend des inexactitudes importantes dans des documents essentiels qui obligent la Société financière IGM ou ses sociétés en exploitation à modifier les documents et à les déposer de nouveau auprès des organismes de réglementation et à apporter les correctifs nécessaires pour les clients.
- Par communications marketing, on entend les documents de marketing et de publicité de l'entreprise, y compris pour les commandites assujetties aux règlements de vente des fonds communs de placement. Les communications marketing comprennent aussi les communications préparées par les conseiller(ère)s des sociétés en exploitation.
- Par cas de non-conformité, on entend des inexactitudes importantes dans des documents essentiels qui obligent la Société financière IGM ou ses sociétés en exploitation à modifier les documents et à apporter les correctifs nécessaires pour les clients.
- À la fin de mars 2023, l'une des sociétés en exploitation a été avisée par l'un de ses fournisseurs de services externes, InvestorCOM Inc., que ce dernier avait été compromis par un incident de cybersécurité lié à l'un de ses fournisseurs de technologies, GoAnywhere. La société en exploitation a avisé les clients et les clientes concernés et a offert à la clientèle une surveillance du crédit sans frais pendant deux ans, période qui a été prolongée de trois ans. Se reporter à la note 27 Passifs éventuels dans le [Rapport annuel de 2024](#) de la Société financière IGM Inc.
- Par cas importants de non-respect des lois et règlements, on entend des cas où des amendes ou des sanctions non monétaires ont été imposées et sont déclarées dans la section Poursuites judiciaires et mesures d'application de la réglementation de la Notice annuelle de la Société financière IGM. Par sanction non monétaire, on entend la suspension ou l'annulation de l'inscription, ou des conditions ou restrictions importantes à l'égard de l'inscription relativement à la Société financière IGM et à ses sociétés en exploitation, et aux conseiller(ère)s d'IG, imposées par suite d'une audience auprès des organismes de réglementation ou d'autoréglementation ou d'une convention de règlement officielle avec ces organismes.



Introduction

Approche en matière de développement durable

Piliers de développement durable

Pratiques commerciales responsables

Rendement

Impôts

Sujet	Mesure	2024	2023 ¹	2022	2021	2020
IMPÔTS (GRI 201-1)						
Impôts sur le revenu, par territoire de compétence						
Gouvernement fédéral ²	Millions de dollars	172,5	142,4	162,6	174,6	123,7
Colombie-Britannique	Millions de dollars	3,3	1,7	2,6	1,4	1,0
Alberta ²	Millions de dollars	2,4	1,2	1,7	1,1	0,9
Saskatchewan ²	Millions de dollars	1,1	0,5	0,7	0,5	0,3
Manitoba ²	Millions de dollars	19,6	14,5	19,6	37,0	13,9
Ontario ²	Millions de dollars	39,9	32,9	38,6	37,4	22,3
Québec ²	Millions de dollars	8,8	5,7	7,3	4,0	2,9
Nouveau-Brunswick	Millions de dollars	0,5	0,2	0,3	0,2	0,1
Nouvelle-Écosse	Millions de dollars	0,6	0,3	0,4	0,1	0,1
Île-du-Prince-Édouard	Millions de dollars	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
Terre-Neuve-et-Labrador	Millions de dollars	0,4	0,1	0,2	0,1	0,1
Total des impôts sur le revenu canadiens	Millions de dollars	249,3	199,6	234,1	256,5	165,4
Chine	Millions de dollars	7,3	6,9	3,1	2,7	1,4
Irlande	Millions de dollars	1,5	1,2	1,0	1,5	1,0
Hong Kong	Millions de dollars	0,7	0,6	0,7	1,0	0,8
États-Unis	Millions de dollars	6,0	1,2	0,5	0,1	(0,2)
Total des impôts sur le revenu internationaux	Millions de dollars	15,5	9,9	5,3	5,3	3,0
Total des impôts exigibles	Millions de dollars	264,8	209,5	239,4	261,8	168,4
Total des impôts reportés	Millions de dollars	10,8	5,8	15,3	56,8	32,3
Total des impôts sur le revenu	Millions de dollars	275,6	215,3	254,7	318,6	200,7
Total des autres impôts et taxes – impôt sur le capital, taxes à la consommation, impôt sur la masse salariale, impôts fonciers, taxe d'affaires et autres ²	Millions de dollars	26,0	29,4	28,4	34,0	29,8

1 Pour 2023, les montants comprennent les taxes provenant des activités interrompues et d'autres éléments.

2 Depuis 2021, les montants comprennent les impôts qui ont été classés et enregistrés au moyen de bénéfices non répartis.



Introduction

Approche en matière de développement durable

Piliers de développement durable

Pratiques commerciales responsables

Rendement

Investissement durable

Sujet	Mesure	2024	2023	2022	2021	2020
PLACEMENTS MACKENZIE						
Nombre de sociétés mobilisées par les enjeux ESG						
Interventions de Mackenzie ¹	Nombre	209	205	369	467	621
Participation des fournisseurs	Nombre	s. o.	s. o.	974	969	973
Participations liées au climat ²	Nombre	181	147	635	743	s. o.
Votes exprimés par procuration au cours de l'année par Mackenzie ³	Pourcentage	100	100	100	100	100
Sous-conseillers qui sont signataires des PRI	Pourcentage de l'actif géré	100	100	100	100	100
IG GESTION DE PATRIMOINE						
Votes exprimés par procuration au cours de l'année par les sous-conseillers en valeurs ³	Pourcentage	99	99	98	99	100
Sous-conseillers qui sont signataires des PRI	Pourcentage de l'actif géré	100	100	100	100	100
PRODUITS CONÇUS POUR OFFRIR DES AVANTAGES ENVIRONNEMENTAUX OU SOCIAUX PARTICULIERS – FINANCIÈRE IGM (GRI FS7, FS11)						
Fonds d'investissement thématiques, de premier ordre et à impact – actif géré ⁴	Millions de dollars	5 800,0	6 020,0	4 814,0	4 320,0	1 648,0
Fonds philanthropiques – IG Gestion de patrimoine et Placements Mackenzie	Millions de dollars	484,6	402,9	347,1	373,0	298,2
Régimes enregistrés d'épargne-invalidité	Millions de dollars	2 951,2	2 343,9	1 783,1	1 792,6	1 384,2
Pourcentage de l'actif géré total assujéti à des filtres environnementaux ou sociaux négatifs ⁵	Pourcentage	93,8	93,4 ⁶	93,7 ⁶	94,2 ⁶	95,8 ⁶

1 Révision des données de 2020 pour rendre compte des entreprises participantes par rapport à toutes les participations, y compris les participations multiples au sein d'une seule entreprise.

2 Pour 2023 et 2024, représente tous les engagements liés au climat menés à l'échelle de Mackenzie. Pour la période 2021-2022, les participations liées au climat comprennent les « participations menées par Mackenzie » et les « participations des fournisseurs ».

3 Conformément aux exigences des PRI en matière de rapports et de politique de vote par procuration qui se trouvent sur le site [ici](#) (en anglais seulement).

4 Chaque boutique de placement de Mackenzie utilise les facteurs ESG dans son processus de placement. Les 5,8 G\$ d'actif géré cités ci-dessus ne comprennent que les produits d'« investissement durable » dont les objectifs de durabilité sont explicitement décrits dans les objectifs et les stratégies de chaque produit par le prospectus.

5 Nouvelle politique d'exclusion des armes à sous-munitions et des mines terrestres antipersonnel mise en place en 2018 et visant les actions et les titres de créances détenus par l'entreprise, mais non les placements dans des instruments dérivés ou des indices pour lesquels notre exposition est indirecte et indépendante de notre volonté.

6 Nous avons révisé les chiffres précédemment déclarés afin de maintenir la cohérence avec les rapports historiques et d'assurer la continuité des données.



Introduction

Approche en matière de développement durable

Piliers de développement durable

Pratiques commerciales responsables

Rendement

Talents

Sujet	Mesure	2024	2023	2022	2021	2020
EMPLOYÉ(E)S PAR RÉGION (GRI 2-7)						
Colombie-Britannique	Nombre total	121	119	113	99	95
Alberta	Nombre total	133	110	129	99	90
Saskatchewan	Nombre total	20	21	19	19	15
Manitoba	Nombre total	1 230	1 285	1 284	1 331	1 327
Ontario	Nombre total	1 551	1 637	1 981	1 924	1 750
Québec	Nombre total	465	462	466	425	414
Canada atlantique	Nombre total	51	s. o.	s. o.	44	36
Nouveau-Brunswick	Nombre total	21	18	19	s. o.	s. o.
Nouvelle-Écosse	Nombre total	14	14	22	s. o.	s. o.
Terre-Neuve-et-Labrador	Nombre total	8	9	9	s. o.	s. o.
Île-du-Prince-Édouard	Nombre total	8	6	4	s. o.	s. o.
Yukon	Nombre total	0	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
Territoires du Nord-Ouest	Nombre total	0	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
Nunavut	Nombre total	0	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
Canada – Total	Nombre total	3 571	3 681	4 046	3 941	3 727
Chine	Nombre total	3	3	3	1	2
Irlande	Nombre total	12	13	14	11	12
Royaume-Uni	Nombre total	1	0	0	0	0
Hong Kong	Nombre total	13	13	11	12	13
États-Unis	Nombre total	14	13	13	14	13
Total des employé(e)s à l'échelle mondiale ^{1,2}	Nombre total	3 614	3 723	4 087	3 979	3 767

1 Le nombre total d'employé(e)s et de conseiller(ère)s a été comptabilisé aux 31 décembre.

2 Au cours de la période, aucune variation importante du nombre de travailleur(euse)s qui sont des employé(e)s et des non-employé(e)s.



Introduction

Approche en matière de développement durable

Piliers de développement durable

Pratiques commerciales responsables

Rendement

Talents (suite)

Sujet	Mesure	2024	2023	2022	2021	2020
CONSEILLER(ÈRE)S D'IG GESTION DE PATRIMOINE PAR RÉGION (GRI 2-8)						
Alberta	Nombre total	405	415	437	447	435
Canada atlantique	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	219	218
Nouveau-Brunswick	Nombre total	70	67	75	s. o.	s. o.
Nouvelle-Écosse	Nombre total	52	52	68	s. o.	s. o.
Terre-Neuve-et-Labrador	Nombre total	44	47	47	s. o.	s. o.
Île-du-Prince-Édouard	Nombre total	35	35	28	s. o.	s. o.
Yukon	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
Territoires du Nord-Ouest	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
Nunavut	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
Colombie-Britannique	Nombre total	318	319	350	368	381
Manitoba	Nombre total	185	191	198	202	194
Ontario	Nombre total	1 136	1 113	1 171	1 167	1 198
Québec	Nombre total	774	730	744	735	734
Saskatchewan	Nombre total	117	118	125	140	144
Nombre total de conseiller(ère)s ^{1,2}	Nombre total	3 136	3 087	3 243	3 278	3 304
ADJOINT(E)S D'IG GESTION DE PATRIMOINE PAR RÉGION (GRI 2-7)						
Alberta	Nombre total	179	185	185	191	179
Canada atlantique	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	108	91
Nouveau-Brunswick	Nombre total	26	27	30	s. o.	s. o.
Nouvelle-Écosse	Nombre total	21	22	32	s. o.	s. o.
Terre-Neuve-et-Labrador	Nombre total	24	21	24	s. o.	s. o.
Île-du-Prince-Édouard	Nombre total	18	20	16	s. o.	s. o.
Yukon	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
Territoires du Nord-Ouest	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
Nunavut	Nombre total	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
Colombie-Britannique	Nombre total	162	174	191	191	193
Manitoba	Nombre total	84	83	79	81	69
Ontario	Nombre total	468	481	504	501	467
Québec	Nombre total	345	335	339	338	270
Saskatchewan	Nombre total	36	42	46	54	48
Nombre total d'adjoint(e)s ^{1,2}	Nombre total	1 363	1 390	1 446	1 464	1 317

1 Le nombre total d'employé(e)s et de conseiller(ère)s a été comptabilisé aux 31 décembre.

2 Au cours de la période, aucune variation importante du nombre de travailleur(euse)s qui sont des employé(e)s et des non-employé(e)s.



Introduction

Approche en matière de développement durable

Piliers de développement durable

Pratiques commerciales responsables

Rendement

Talents (suite)

Sujet	Mesure	2024	2023	2022	2021	2020
EMPLOYÉ(E)S PAR GENRE ET PAR CATÉGORIE (GRI 2-7)						
Total des employé(e)s (toutes les régions géographiques) ^{1,2}	Nombre total	3 614	3 723	4 087	3 979	3 767
Femmes	Nombre total	1 993	2 109	2 327	2 279	2 128
Hommes	Nombre total	1 608	1 602	1 745	1 694	1 637
Non-binaires/genre non inscrit ³	Nombre total	13	12	15	6	2
Permanent	Nombre total	3 533	3 651	4 010	3 827	3 525
Femmes	Nombre total	1 952	2 066	2 275	2 177	1 993
Hommes	Nombre total	1 576	1 573	1 720	1 644	1 530
Non-binaires/genre non inscrit ³	Nombre total	5	12	15	6	2
Temporaire	Nombre total	46	64	65	152	242
Femmes	Nombre total	30	37	41	102	135
Hommes	Nombre total	16	27	24	50	107
Non-binaires/genre non inscrit ³	Nombre total	0	0	s. o.	s. o.	s. o.
Occasionnel	Nombre total	27	8	12	s. o.	s. o.
Femmes	Nombre total	11	6	11	s. o.	s. o.
Hommes	Nombre total	16	2	1	s. o.	s. o.
Non-binaires/genre non inscrit ³	Nombre total	0	0	s. o.	s. o.	s. o.
Employé(e)s à temps plein	Nombre total	3 541	3 606	4 017	3 921	3 696
Femmes	Nombre total	1 949	2 025	2 288	2 230	2 063
Hommes	Nombre total	1 587	1 569	1 016	1 685	1 631
Non-binaires/genre non inscrit ³	Nombre total	5	12	10	6	2
Employé(e)s à temps partiel (comprend les employé(e)s occasionnel(le)s)	Nombre total	65	45	70	58	71
Femmes	Nombre total	44	41	62	49	65
Hommes	Nombre total	21	4	7	9	6
Non-binaires/genre non inscrit ³	Nombre total	0	0	1	s. o.	s. o.
CONVENTIONS COLLECTIVES (GRI 2-30)						
Employé(e)s couvert(e)s par des conventions collectives	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	0	0	0	0	0

1 Le nombre total d'employé(e)s et de conseiller(ère)s a été comptabilisé aux 31 décembre.

2 Au cours de la période, aucune variation importante du nombre de travailleur(euse)s qui sont des employé(e)s et des non-employé(e)s.

3 En 2024, ce ratio a été établi en fonction du nombre d'employé(e)s situés dans toutes les régions géographiques. De 2019 à 2021, le ratio était établi en fonction des employé(e)s permanent(e)s seulement.



Introduction

Approche en matière de développement durable

Piliers de développement durable

Pratiques commerciales responsables

Rendement

Talents (suite)

Sujet	Mesure	2024	2023	2022	2021	2020
NOUVELLES EMBAUCHES (GRI 401-1)						
Total des nouvelles embauches (toutes les régions géographiques) ¹	Nombre total	755	844	941	s. o.	s. o.
Pourcentage du nombre total de nouvelles embauches (toutes les régions géographiques)	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	20,9	22,7	23,0	s. o.	s. o.
Nombre total de nouvelles embauches permanentes ¹	Nombre total	544	s. o.	s. o.	592	317
Pourcentage du nombre total de nouvelles embauches permanentes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	15,1	s. o.	s. o.	15,5	9,0
Groupes d'âge des employé(e)s						
Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	48,9	43,2	45,2	29,6	31,2
30 à 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	42,5	46,1	40,6	54,2	58,0
Plus de 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	8,6	10,7	14,2	16,2	10,7
Genre des employé(e)s						
Femmes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	48,6	51,2	52,4	55,4	46,1
Hommes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	50,7	48,2	47,0	44,1	53,9
Non-binaires/genre non inscrit ²	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	0,7	0,6	0,6	0,5	s. o.
ROULEMENT DU PERSONNEL (GRI 401-1)						
Roulement total du personnel – employé(e)s permanent(e)s	Nombre total	699	582	638	491	275
Pourcentage total du roulement	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	19,3	15,9	15,9	12,8	7,8
Roulement volontaire du personnel – employé(e)s permanent(e)s	Nombre total	330	311	583	400	191
Pourcentage du roulement volontaire	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	9,3	8,5	14,5	10,5	5,4
Groupes d'âge des employé(e)s						
Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	23,0	18,0	34,6	25,7	24,4
30 à 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	49,1	54,0	46,2	54,2	53,8
Plus de 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	27,9	28,0	19,2	20,2	21,8
Genre des employé(e)s						
Femmes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	58,0	51,7	52,6	51,9	54,9
Hommes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	41,6	47,8	46,9	47,7	45,1
Non-binaires/genre non inscrit ²	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	0,4	0,5	0,5	0,3	s. o.
FORMATION ET ÉDUCATION (GRI 404-3)						
Employé(e)s recevant des évaluations du rendement	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s admissibles	100	100	100	100	100

1 Au T3 2022, le poste de VPR a été reclassifié et est passé de directeur(trice) régional(e) à employé(e) à temps plein.

2 En 2024, ce ratio a été établi en fonction du nombre d'employé(e)s situés dans toutes les régions géographiques. De 2019 à 2021, le ratio était établi en fonction des employé(e)s permanent(e)s seulement.



Introduction

Approche en matière de développement durable

Piliers de développement durable

Pratiques commerciales responsables

Rendement

Talents (suite)

Sujet	Mesure	2024	2023	2022	2021	2020
DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION (GRI 405-1)						
Genre des employé(e)s						
Femmes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	55,1	56,7	56,9	57,3	56,5
Hommes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	44,5	43,0	42,7	42,5	43,4
Non-binaires/genre non inscrit ¹	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	0,4	0,3	0,4	0,2	0,1
Identité ethnique/raciale des employé(e)s ^{2,3}						
Communauté blanche	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	42,4	40,6	40,3	37,6	s. o.
Communautés racisées (panasiatique, latino-américaine)	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	28,5	31,1	24,5	21,9	s. o.
Communauté noire	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	7,4	7,1	5,8	5,0	s. o.
Autochtones	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	1,3	1,4	1,3	1,3	s. o.
Non inscrit/préfère ne pas répondre	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	20,3	19,8	28,1	34,1	s. o.
Employé(e)s qui s'identifient comme membres de la communauté 2SLGBTQIA+ ^{2,3}	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	3,4	3,4	2,8	1,5	s. o.
Employé(e)s ayant une limitation ^{2,3}	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	2,8	2,3	1,8	1,3	s. o.
Groupes d'âge des employé(e)s						
Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	16,3	16,7	15,4	15,0	13,5
30 à 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	56,8	56,7	56,8	58,8	61,0
Plus de 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	26,9	26,6	27,8	26,2	25,5
Membre de la haute direction (cadres supérieurs) ^{2,3}						
Femmes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	28,0	33,8	32,5	31,8	33,3
Hommes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	71,6	65,7	67,1	67,8	66,7
Non-binaires/genre non inscrit	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	0,4	0,5	0,4	0,4	s. o.
Communauté blanche ⁴	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	72,8	69,7	67,9	s. o.	s. o.
Communautés racisées (panasiatique, latino-américaine) ⁴	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	14,1	16,2	15,4	s. o.	s. o.
Communauté noire ⁴	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	2,9	3,5	2,8	s. o.	s. o.
Autochtones	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	1,6	1,5	0,8	s. o.	s. o.
Non inscrit/préfère ne pas répondre ⁴	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	8,6	9,1	13,0	s. o.	s. o.
Employé(e)s qui s'identifient comme membres de la communauté 2SLGBTQIA+ ⁴	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	1,6	2,0	2,0	s. o.	s. o.
Employé(e)s ayant une limitation ⁴	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	1,2	1,5	2,0	s. o.	s. o.
Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	0,0	s. o.	s. o.	s. o.	s. o.
30 à 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	41,2	46,0	49,3	51,1	54,0
Plus de 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	58,8	54,0	50,7	48,9	46,0

1 En 2024, ce ratio a été établi en fonction du nombre d'employé(e)s situés dans toutes les régions géographiques. De 2019 à 2021, le ratio était établi en fonction des employé(e)s permanent(e)s seulement.

2 Au T3 2022, le poste de VPR a été reclassifié et est passé de directeur(trice) régional(e) à employé(e) à temps plein.

3 Comprend les postes de vice-président(e) et échelons supérieurs.

4 En 2022, les chefs de la direction des sociétés en exploitation ont été exclus de l'effectif de la haute direction. Certaines valeurs ont alors été revues à la hausse, et d'autres, à la baisse.



Introduction

Approche en matière de développement durable

Piliers de développement durable

Pratiques commerciales responsables

Rendement

Talents (suite)

Sujet	Mesure	2024	2023	2022	2021	2020
DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION (GRI 405-1) (SUITE)						
Personnel-cadre (intermédiaire) ^{1,2}						
Femmes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	47,3	46,7	47,6	46,4	47,4
Hommes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	52,4	53,1	52,2	53,5	52,6
Non-binaires/genre non inscrit	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	0,4	0,2	0,2	0,1	s. o.
Communauté blanche	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	49,3	49,6	49,7	s. o.	s. o.
Communautés racisées (panasiatique, latino-américaine)	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	29,0	25,4	20,0	s. o.	s. o.
Communauté noire	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	4,6	4,5	3,8	s. o.	s. o.
Autochtones	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	1,1	1,2	1,1	s. o.	s. o.
Non inscrit/préfère ne pas répondre	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	16,0	19,3	25,4	s. o.	s. o.
Employé(e)s qui s'identifient comme membres de la communauté 2SLGBTQIA+	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	3,0	2,9	2,2	s. o.	s. o.
Employé(e)s ayant une limitation	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	2,5	2,1	1,4	s. o.	s. o.
Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	8,2	8,3	7,9	7,8	7,0
30 à 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	64,3	66,0	63,4	64,6	67,8
Plus de 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	27,5	25,7	28,7	27,7	25,3
Personnel non cadre (débutant) ³						
Femmes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	66,6	68,0	67,9	67,3	65,6
Hommes	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	33,0	31,6	31,6	32,5	34,3
Non-binaires/genre non inscrit	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	0,4	0,4	0,5	0,2	0,1
Communauté blanche	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	31,5	29,1	28,9	s. o.	s. o.
Communautés racisées (panasiatique, latino-américaine)	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	40,1	37,8	29,5	s. o.	s. o.
Communauté noire	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	10,7	9,7	7,7	s. o.	s. o.
Autochtones	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	1,5	1,6	1,4	s. o.	s. o.
Non inscrit/préfère ne pas répondre	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	16,2	21,7	32,5	s. o.	s. o.
Employé(e)s qui s'identifient comme membres de la communauté 2SLGBTQIA+	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	4,0	4,0	3,3	s. o.	s. o.
Employé(e)s ayant une limitation	Pourcentage des employé(e)s s'étant auto-déclaré(e)s	3,3	2,5	2,0	s. o.	s. o.
Moins de 30 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	26,4	25,6	23,1	19,5	19,6
30 à 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	51,8	50,6	53,0	56,9	57,0
Plus de 50 ans	Pourcentage du nombre total d'employé(e)s	21,8	23,8	23,9	23,6	23,5

1 Au T3 2022, le poste de VPR a été reclassifié et est passé de directeur(trice) régional(e) à employé(e) à temps plein.

2 Exclut la haute direction.

3 En 2024, ce ratio a été établi en fonction du nombre d'employé(e)s situés dans toutes les régions géographiques. De 2019 à 2021, le ratio était établi en fonction des employé(e)s permanent(e)s seulement.



Introduction

Approche en matière de développement durable

Piliers de développement durable

Pratiques commerciales responsables

Rendement

Talents (suite)

Sujet	Mesure	2024	2023	2022	2021	2020
DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION (GRI 405-1) (SUITE)						
IG Gestion de patrimoine – vice-président(e)s régionaux(ales) ¹						
Femmes	Pourcentage de VPR	11,5	13,0	10,0	s. o.	s. o.
Hommes	Pourcentage de VPR	88,5	87,0	90,0	s. o.	s. o.
IG Gestion de patrimoine – conseiller(ère)s ²						
Femmes	Pourcentage du nombre total de conseiller(ère)s	29,0	29,0	29,0	28,0	27,0
Hommes	Pourcentage du nombre total de conseiller(ère)s	71,0	71,0	71,0	72,0	73,0
Conseiller(ère)s d'IG Gestion de patrimoine – nouvelles recrues						
Femmes	Pourcentage du nombre total de nouveaux(elles) conseiller(ère)s	40,0	40,0	40,0	35,0	26,0
Hommes	Pourcentage du nombre total de nouveaux(elles) conseiller(ère)s	60,0	60,0	60,0	65,0	74,0
CONGÉ PARENTAL (GRI 401-3)						
Employé(e)s admissibles à un congé parental						
Femmes	Nombre total	–	2 470			
Hommes	Nombre total	–	1 939			
Non-binaires/genre non inscrit ³	Nombre total	–	–			
Employé(e)s ayant pris un congé parental						
Femmes	Nombre total	67	31			
Hommes	Nombre total	32	30			
Non-binaires/genre non inscrit ³	Nombre total	0				

1 Comprend les postes de vice-président(e) et échelons supérieurs.

2 Le nombre total d'employé(e)s et de conseiller(ère)s a été comptabilisé aux 31 décembre.

3 En 2024, ce ratio a été établi en fonction du nombre d'employé(e)s situés dans toutes les régions géographiques. De 2019 à 2021, le ratio était établi en fonction des employé(e)s permanent(e)s seulement.



Introduction

Approche en matière de développement durable

Piliers de développement durable

Pratiques commerciales responsables

Rendement

Environnement

Sujet	Mesure	2024	2023	2022	2021	2020	2013 – Année de référence
ÉNERGIE CONSOMMÉE AU SEIN DE L'ORGANISATION^{1,2,3} (GRI 302-1)							
Gaz naturel (chauffage) ⁴	Mégawattheures	2 953	3 119	3 239	2 469	3 421	5 872
Carburant diesel de réserve ⁵	Mégawattheures	12	9	16	–	14	–
Énergie directe consommée	Mégawattheures	2 965	3 129	3 254	2 469	3 435	5 872
Énergie (électricité) indirecte consommée	Mégawattheures	5 008	5 012	4 406	3 676	4 298	6 648
Énergie (distribution de l'eau) indirecte consommée	Mégawattheures	2	2	1	1	2	4
Énergie totale consommée au sein de l'organisation	Mégawattheures	7 976	8 142	7 661	6 146	7 735	12 525
Pourcentage d'électricité consommée au sein de l'organisation provenant de sources à faible émission de carbone ⁶	Pourcentage du total	100	100	100	100	100	100
Pourcentage de l'énergie consommée au sein de l'organisation provenant de sources à faibles émissions de carbone ⁶	Pourcentage du total	100	100	100	100	100	53
ÉNERGIE CONSOMMÉE À L'EXTÉRIEUR DE L'ORGANISATION (GRI 302-2)							
Propriétés louées en amont	Mégawattheures	30 722	32 436	34 284	31 947	35 222	43 563
Propriétés des fonds d'investissement ⁷	Mégawattheures	266 179	274 233	266 245	257 246	240 770	232 795
Déplacements d'affaires – en avion ⁸	Milliers de milles terrestres	8 440	6 759	3 275	178	1 976	15 506
Déplacements d'affaires – au sol ⁸	Milliers de kilomètres	1 452	1 438	993	278	624	2 458
EAU ET DÉCHETS (GRI 303-1, 306-2)							
Eau consommée dans le cadre des activités	Milliers de mètres cubes	102	100	107	74	99	181
Déchets produits dans le cadre des activités – Installations appartenant à l'organisation ⁹	Tonnes	48	46	47	46	41	100
INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE (GRI 302-3)							
Quantité totale d'énergie consommée dans les immeubles à bureaux loués par l'organisation ou lui appartenant ¹⁰	Mégawattheures	38 697	40 578	41 945	38 093	42 957	56 087
Nombre de personnes dans les locaux loués par l'organisation ou lui appartenant ¹¹	Nombre	8 377	7 808	8 035	7 741	7 823	8 822
Immeubles de bureaux au Canada ¹²	Pieds carrés (moyenne)	1 555 736	1 628 460	1 665 220	1 749 541	1 838 275	1 877 291
Énergie consommée par personne	Mégawattheures par personne	4,62	5,20	5,22	4,92	5,49	6,36
Énergie consommée par pied carré	Mégawattheures par pied carré	0,025	0,025	0,025	0,022	0,023	0,030

1 L'année de référence 2013 et toutes les années historiques subséquentes (2014–2023) ont été recalculées pour refléter les mises à jour des facteurs d'émission historiques tirés du dernier document source publié, garantissant ainsi la cohérence avec notre méthodologie de déclaration historique. Nous procédons à la révision de notre méthode de recalcul.

2 Les émissions de GES ont été mesurées conformément au Protocole des gaz à effet de serre : une norme de comptabilisation et de déclaration destinée à l'entreprise (2004) (Protocole des GES), à l'aide de l'approche de consolidation du contrôle financier qui englobe la Société financière IGM.

3 En raison de la vente d'Investment Planning Counsel (IPC) en novembre 2023, les paramètres associés aux propriétés louées d'IPC ont été retirés de toutes les périodes de déclaration.

4 La conversion en mégawattheures du volume de gaz naturel consommé a été effectuée avec l'outil de conversion accessible [ici](#). Le gaz naturel sert au chauffage.

5 La conversion en mégawattheures du volume de carburant diesel de réserve consommé a été effectuée avec l'outil de conversion accessible [ici](#).

6 L'énergie renouvelable comprend l'électricité de Manitoba Hydro et le gaz naturel vert de Bullfrog Power.

7 Depuis 2019, le Fonds de biens immobiliers IG a été inclus dans cet inventaire. Les données liées à l'énergie déclarées en 2024 correspondent à une superficie moyenne de 12 187 602 pieds carrés. Dans le cas des nouveaux développements, les données sont comptabilisées à compter de la date d'exploitation initiale, tandis que pour les propriétés acquises, les données ont été estimées à partir de l'année de référence 2013, en fonction des premières données disponibles. Cette méthodologie est conforme au Protocole des GES. En 2024, les données historiques concernant certains biens immobiliers ont été disponibles pour la première fois, ce qui a entraîné une révision des données de 2013 à aujourd'hui. En 2024, les installations au 1090, rue Homer ont commencé à se procurer 100 % de gaz naturel vert directement auprès de FortisBC.

8 Comprend uniquement les transports aériens réservés via notre système de réservation de voyages, soit le processus d'approvisionnement standard. Les déplacements terrestres s'effectuent uniquement par l'utilisation de véhicules personnels. Ces paramètres ne comprennent pas les déplacements professionnels des conseillers et conseillères IG mentionnés à la note 11 ci-dessous.

9 Les déchets provenant des activités ont trait uniquement aux locaux qui nous appartiennent. Les quantités de déchets sont estimées par la société sous-traitante de collecte de déchets.

10 Comprend les locaux appartenant à l'organisation et ceux loués pour ses activités. Ne comprend pas les immeubles liés à ses investissements – voir la note 7 ci-dessus.

11 Comprend 3 589 employés et employées, basé sur des équivalents temps plein (ETP), et 4 788 conseillers et conseillères IG, basé sur le nombre d'employés et employées en 2024.

12 La superficie en pieds carrés est modifiée au besoin selon les mises à jour et les mesures les plus récentes. Lorsqu'il n'y a pas de raison spécifique de modifier une superficie (expansion, etc.), le changement est effectué pour toutes les années de 2013 à 2024.



Introduction

Approche en matière de développement durable

Piliers de développement durable

Pratiques commerciales responsables

Rendement

Environnement (suite)

Sujet	Mesure	2024	2023	2022	2021	2020	2013 – Année de référence
ÉMISSIONS TOTALES DE GAZ À EFFET DE SERRE^{1,2,3,4} (GRI 305-1, 305-2, 305-3)							
Émissions directes de GES avant l'application des crédits d'énergie renouvelable (CER) ³	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	639	593	617	468	632	1 078
Moins : CER achetés ⁵	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	(559)	(591)	(613)	(468)	(628)	–
Émissions directes de GES (périmètre 1)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	80	2	4	–	4	1 078
Moins : crédits compensatoires pour les GES achetés pour le périmètre 1 ⁶	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	(80)	(2)	(4)	–	–	–
Émissions nettes après l'application des crédits	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	–	–	–	–	4	1 078
Émissions indirectes de GES (périmètre 2 – Selon le marché)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	7	7	2	4	2	22
Moins : crédits compensatoires pour les GES achetés pour le périmètre 2 ⁶	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	(7)	(7)	(2)	–	–	–
Émissions nettes après l'application des crédits	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	–	–	–	4	2	22
Autres émissions indirectes de GES liées aux activités (périmètre 3)							
Émissions brutes provenant des propriétés louées en amont	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	3 983	4 150	4 409	4 081	4 550	7 069
Moins : CER achetés ⁵	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	–	(49)	(138)	(123)	(130)	–
Catégorie 8 : Émissions des immeubles loués en amont	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	3 983	4 102	4 271	3 958	4 420	7 069
Catégorie 6 : Déplacements d'affaires – en avion ⁷	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	1 145	938	468	58	480	3 385
Catégorie 6 : Déplacements d'affaires – au sol ⁷	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	269	267	184	52	116	456
Catégorie 5 : Déchets produits dans le cadre des activités	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	103	98	100	98	88	214
Autres émissions indirectes de GES liées aux activités (périmètre 3)	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	5 501	5 405	5 023	4 166	5 103	11 124
Moins : crédits compensatoires pour les GES achetés pour le périmètre 3 ⁶	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	(5 501)	(5 405)	(5 023)	–	–	–
Émissions nettes après l'application des crédits	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	–	–	–	4 166	5 103	11 124
Total des émissions liées aux activités (périmètres 1, 2 et 3) avant l'application des crédits ⁸	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	5 588	5 414	5 030	4 170	5 109	12 225
Total des émissions liées aux activités (périmètres 1, 2 et 3) après l'application des crédits	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	–	–	–	4 170	5 109	12 225
Total des autres émissions indirectes de GES liées aux fonds d'investissement (périmètre 3)							
Catégorie 1.5 : Immeubles de fonds de placement ⁹	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	46 719	48 490	47 333	45 708	42 663	47 610

- L'année de référence 2013 et toutes les années historiques subséquentes (2014–2023) ont été recalculées pour refléter les mises à jour des facteurs d'émission historiques tirés du dernier document source publié, garantissant ainsi la cohérence avec notre méthodologie de déclaration historique. Nous procédons à la révision de notre méthode de recalcul.
- Nos émissions de GES comprennent les émissions provenant des activités canadiennes de la Société financière IGM et de ses sociétés en exploitation et des investissements mentionnés à la note 9 ci-dessous; l'année de référence est 2013 – première année de publication de notre rapport. Nous avons appliqué les potentiels de réchauffement planétaire du sixième rapport d'évaluation du GIEC et les facteurs d'émissions canadiennes du Rapport d'inventaire national 1990–2023 : Sources et puits de gaz à effet de serre au Canada, partie 1, partie 2 et partie 3 (Ottawa : Environnement et changement climatique Canada, 2025).
- Le périmètre 1 comprend les émissions de gaz naturel, les combustibles d'appoint et les réfrigérants. Selon le Protocole des GES, les GES réglementés par le Protocole de Montréal relatif à des substances qui appauvrissent la couche d'ozone doivent être déclarés en dehors des portées d'un inventaire d'entreprise. Ainsi, 77,34 tonnes d'équivalent CO₂ en 2024 et 31,12 tonnes d'équivalent CO₂ en 2020 provenant du réfrigérant R-22 ne sont pas inclus.
- En raison de la vente d'IPC en novembre 2023, les paramètres associés aux propriétés louées d'IPC ont été retirés de toutes les périodes de déclaration.
- Depuis 2015, IGM a acheté des certificats thermiques renouvelables (de Bullfrog Power) afin de compenser 100 % de la consommation de gaz naturel dans les installations dont nous sommes propriétaires ainsi que dans le campus de la Canada Vie à Toronto de 2015 à 2021 (avec des achats excédentaires utilisés en 2022 et 2023). Notre volume d'achat est basé sur la consommation mesurée en mètres cubes (m³). Le facteur d'émission associé à la combustion de ce gaz naturel renouvelable compense efficacement les émissions d'équivalent CO₂ qui auraient été produites par le gaz naturel conventionnel, réduisant ainsi nos émissions de gaz naturel.
- IGM achète des crédits pour compenser les émissions suivantes : i) les émissions résiduelles des périmètres 1, 2 et 3 dans les installations dont nous sommes propriétaires après déduction des certificats thermiques renouvelables de Bullfrog Power, ii) les émissions du périmètre 3 provenant des propriétés louées et iii) les émissions du périmètre 3 provenant des déplacements d'affaires (transport routier et voyages en avion par des représentants de la Société). En 2024, 4 000 tonnes d'équivalent CO₂ de crédits compensatoires certifiés Gold Standard ont été achetés alors qu'en 2023, 7 900 tonnes d'équivalent CO₂ de crédits compensatoires certifiés Gold Standard ont été achetés. Pour compenser des émissions de 5 588 tonnes d'équivalent CO₂ en 2024, 3 457 tonnes d'équivalent CO₂ de crédits compensatoires reportés de 2023 ont été appliqués et 2 131 tonnes d'équivalent CO₂ de crédits compensatoires reportés de 2024 ont été appliqués. IGM a révisé son processus d'approvisionnement en crédits carbone afin de réduire le nombre de crédits carbone reportés des années précédentes.
- Comprend uniquement les transports aériens réservés via notre système de réservation de voyages, soit le processus d'approvisionnement standard. Les déplacements terrestres s'effectuent uniquement par l'utilisation de véhicules personnels. Ces paramètres ne comprennent pas les déplacements professionnels des conseillers et conseillères IG mentionnés à la note de bas de page 11 à la page précédente.
- Les émissions totales des activités (périmètres 1, 2 et 3) avant l'application des crédits compensatoires comprennent des valeurs pour lesquelles les certificats thermiques renouvelables de Bullfrog Power ont déjà été appliqués pour les périmètres 1 et 3, respectivement.
- Depuis 2019, le Fonds de biens immobiliers IG a été inclus dans cet inventaire. Les données liées à l'énergie déclarées en 2024 correspondent à une superficie moyenne de 12 187 602 pieds carrés. Dans le cas des nouveaux développements, les données sont comptabilisées à compter de la date d'exploitation initiale, tandis que pour les propriétés acquises, les données ont été estimées à partir de l'année de référence 2013, en fonction des premières données disponibles. Cette méthodologie est conforme au Protocole des GES. En 2024, les données historiques concernant certains biens immobiliers ont été disponibles pour la première fois, ce qui a entraîné une révision des données de 2013 à aujourd'hui. En 2024, les installations au 1090, rue Homer ont commencé à se procurer 100 % de gaz naturel vert directement auprès de FortisBC.



Introduction

Approche en matière de développement durable

Piliers de développement durable

Pratiques commerciales responsables

Rendement

Environnement (suite)

Sujet	Mesure	2024	2023	2022	2021	2020	2013 – Année de référence
INTENSITÉ DES ÉMISSIONS (GRI 305-4)							
Émissions totales provenant des locaux loués par l'organisation ou lui appartenant ¹	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂	5 588	5 414	5 030	4 170	5 109	12 225
Nombre de personnes dans les locaux loués par l'organisation ou lui appartenant	Nombre	8 377	7 808	8 035	7 741	7 823	8 822
Immeubles de bureaux au Canada ²	Pieds carrés (moyenne)	1 555 736	1 628 460	1 665 220	1 749 541	1 838 275	1 877 291
Émissions par personne	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂ par personne	0,67	0,69	0,63	0,54	0,65	1,39
Émissions par pied carré	Tonnes métriques d'équivalent CO ₂ par pied carré	0,004	0,003	0,003	0,002	0,003	0,007

1 Comprend les locaux appartenant à l'organisation et ceux loués pour ses activités. Ne comprend pas les immeubles liés à ses investissements – voir la note 9 à la page précédente.

2 La superficie en pieds carrés est modifiée au besoin selon les mises à jour et les mesures les plus récentes. Lorsqu'il n'y a pas de raison spécifique de modifier une superficie (expansion, etc.), le changement est effectué pour toutes les années de 2013 à 2024.