

Index du contenu GRI

Numéro de publication GRI	Titre de publication GRI	Réaction à la publication – 2025
GRI 1 : FONDEMENT 2021		
	Déclaration d'utilisation	Dans cet index du contenu GRI, la Société financière IGM Inc. a déclaré de l'information conformément aux normes de la GRI pour la période du 1 ^{er} janvier au 31 décembre 2025.
GRI 2 : ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION 2021		
L'organisation et ses pratiques en matière de divulgation		
2-1	Renseignements sur l'organisation	Société financière IGM Inc. Rapport sur le développement durable 2025 – À propos d'IGM (page 5) Notice annuelle de 2025 – Structure de l'entreprise (page 5); Description des activités (page 6)
2-2	Entités incluses dans le rapport sur le développement durable de l'organisation	Rapport sur le développement durable 2025 – À propos du présent rapport (page 7) Rapport annuel de 2025 – Rapport de gestion (pages 18 à 100)
2-3	Période couverte, fréquence et point de contact	Rapport sur le développement durable 2025 – À propos du présent rapport (page 7)
2-4	Reformulation de l'information fournie dans les rapports antérieurs	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Investissement durable – Note de bas de page 1 et 6 (page 59); Données sur les ESG – Environnement (pages 67–69)
2-5	Assurance externe	Rapport sur le développement durable 2025 – À propos du présent rapport (page 7) Rapport 2025 d'assurance limitée de Deloitte sur les GES (en anglais seulement) <i>Omissions : b (iii) renseignements indisponibles/incomplets</i>
Activités et travailleurs(es)		
2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations commerciales	Rapport sur le développement durable 2025 – À propos d'IGM (page 5) Notice annuelle de 2025 – Structure de l'entreprise (page 5); Description des activités (page 6); Évolution de l'entreprise au cours des trois derniers exercices (page 7)
2-7	Employé(e)s	Rapport sur le développement durable 2025 – À propos d'IGM (page 5); Données sur les ESG – Talents (pages 60–62) <i>Omissions : b (i,ii,iii,iv,v), d – renseignements indisponibles/incomplets</i>
2-8	Travailleurs(euses) qui ne sont pas des employé(e)s	Rapport sur le développement durable 2025 – À propos d'IGM (page 5); Données sur les ESG – Talents (page 61)
Gouvernance		
2-9	Structure et composition de la gouvernance	Rapport sur le développement durable 2025 – Gouvernance en matière de développement durable (pages 14–15); Données sur les ESG – Gouvernance (page 56) Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2026 – Élection des administrateurs et administratrices (pages 16 à 33) <i>Omissions : c (vi,viii) – renseignements indisponibles/incomplets</i>
2-10	Mise en candidature et sélection des membres de l'instance supérieure de gouvernance	Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2026 – Mise en candidature et évaluation des administrateurs et administratrices et inclusion (pages 87 à 89) Énoncé des pratiques en matière de gouvernance <i>Omission : b(i,ii,iv) – renseignements indisponibles/incomplets</i>
2-11	Présidence de l'instance supérieure de gouvernance	Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2026 – Élection des administrateurs et administratrices (pages 16 à 33)
2-12	Rôle de l'instance supérieure de gouvernance	Rapport sur le développement durable 2025 – Gouvernance en matière de développement durable (pages 14); Gestion des risques (page 37) Rapport annuel de 2025 – Gestion des risques (pages 77 à 91)

Numéro de publication GRI	Titre de publication GRI	Réaction à la publication – 2025
Gouvernance (suite)		
2-13	Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	Rapport sur le développement durable 2025 – Gouvernance en matière de développement durable (pages 14–15) Rapport annuel de 2025 – Gestion des risques (pages 78 à 95) Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2026 – Mandats du conseil et des comités (pages 81 et 82) Énoncé des pratiques en matière de gouvernance
2-14	Rôle de l'instance supérieure de gouvernance dans la déclaration d'information sur le développement durable	Rapport sur le développement durable 2025 – Gouvernance en matière de développement durable (page 14)
2-15	Conflits d'intérêts	Rapport sur le développement durable 2025 – Gouvernance en matière de développement durable (page 14); Éthique et conformité (pages 35–36) Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2026 – Règlement des conflits (page 81); Conduite professionnelle et éthique commerciale (page 86) Énoncé des pratiques en matière de gouvernance <i>Omissions : b (i, ii, iii, iv) – renseignements indisponibles/incomplets</i>
2-16	Communication des préoccupations majeures	Rapport sur le développement durable 2025 – Gouvernance en matière de développement durable (page 14)
2-17	Savoir collectif de l'instance supérieure de gouvernance	Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2026 – Mise en candidature, évaluation des administrateurs et administratrices et inclusion (pages 87 à 89); Orientation et formation continue (pages 84 à 85) Énoncé des pratiques en matière de gouvernance
2-18	Évaluation du rendement de l'instance supérieure de gouvernance	Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2026 – Rémunération des administrateurs et administratrices (pages 34 à 36) <i>Omissions : a, b, c – renseignements indisponibles/incomplets</i>
2-19	Politiques de rémunération	Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2026 – Rémunération des administrateurs et administratrices (pages 34 à 36); rémunération des hauts dirigeants (page 38)
2-20	Processus de détermination de la rémunération	Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2026 – Rémunération des administrateurs et administratrices (pages 34 à 36); rémunération des hauts dirigeants (page 38)
2-21	Ratio de rémunération totale annuelle	<i>Omissions : a, b, c – renseignements indisponibles/incomplets</i>
Stratégies, politiques et pratiques		
2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	Rapport sur le développement durable 2025 – Message du président et chef de la direction (page 4)
2-23	Engagements fondamentaux	Rapport sur le développement durable 2025 – Éthique et conformité (pages 35–36); Gestion des risques (page 37) Rapport annuel de 2025 – Gestion des risques (pages 77 à 91) Déclaration relative au développement durable de l'entreprise Code de conduite Code de conduite du fournisseur <i>Omissions : a(ii,iii,iv),b(i,ii),c,d,e,f – renseignements indisponibles/incomplets</i>
2-24	Intégration des engagements	Rapport sur le développement durable 2025 – Éthique et conformité (pages 35–36); Gestion des risques (page 37) Rapport annuel de 2025 – Gestion des risques (pages 77 à 91) Déclaration relative au développement durable de l'entreprise Code de conduite Code de conduite du fournisseur <i>Omissions : a (i, iii, iv) – renseignements indisponibles/incomplets</i>
2-25	Processus d'atténuation des impacts négatifs	Rapport sur le développement durable 2025 – Éthique et conformité (pages 35–36)

Numéro de publication GRI	Titre de publication GRI	Réaction à la publication – 2025
Stratégies, politiques et pratiques (suite)		
2-26	Mécanismes pour obtenir des conseils et signaler des préoccupations	Rapport sur le développement durable 2025 – Éthique et conformité (pages 35–36) Politique de signalement Code de conduite <i>Omissions : a (i) – renseignements indisponibles/incomplets</i>
2-27	Conformité aux lois et règlements	Rapport sur le développement durable 2025 – Gouvernance en matière de développement durable (page 14); Éthique et conformité (page 36); Données sur les ESG – Éthique et conformité (page 57) Code de conduite Notice annuelle de 2025 – Poursuites judiciaires et mesures d’application de la réglementation (page 14)
2-28	Affiliations	Rapport sur le développement durable 2025 – Éthique et conformité (page 36); Action contre les changements climatiques (page 22) Nos partenariats – Société financière IGM Reconnaissance et engagements
Mobilisation des parties prenantes		
2-29	Approche de l’organisation pour mobiliser les parties prenantes	Les parties prenantes désignent les personnes ou les organisations qui ont une incidence sur notre réussite ou peuvent avoir des répercussions sur nos activités. Rapport sur le développement durable 2025 – Priorisation des sujets (page 13); Gouvernance en matière de développement durable (pages 14–15); Mobilisation des parties prenantes (pages 12 et 54); Action pour l’autonomisation économique (pages 28–33); Talents et culture – Mobilisation des employé(e)s (page 45); Engagement communautaire et action des membres du personnel (pages 51–52)
2-30	Conventions collectives	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Talents (page 62) <i>Omissions : b – renseignements indisponibles/incomplets</i>
GRI 3 : THÈMES IMPORTANTS		
3-1	Processus de détermination des thèmes importants	Rapport sur le développement durable 2025 – À propos du présent rapport (page 7); Priorisation des sujets (page 13)
3-2	Liste des thèmes importants	Rapport sur le développement durable 2026 – À propos du présent rapport (page 7); Priorisation des sujets (page 13)
3-3	Gestion des thèmes importants	Rapport sur le développement durable 2025 – Gouvernance en matière de développement durable (pages 14–15); Action en faveur de la réconciliation avec les Autochtones (pages 17–21); Action contre les changements climatiques (pages 22–26); Action pour l’autonomisation économique (pages 28–33); Éthique et conformité (pages 35–36); Gestion des risques (page 37); Sécurité informatique et protection des renseignements personnels (page 38); Investissement durable (page 39); Talents et culture (pages 44–48); Inclusion (pages 49–50); Engagement communautaire et action des membres du personnel (page 51) Rapport annuel de 2025 – Gestion des risques (pages 77 à 91)
CATÉGORIE : ÉCONOMIE		
201 Rendement économique		
3-3	Gestion des thèmes importants	Rapport sur le développement durable 2025 – Gestion des risques (page 37) Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2026 Réponse au sondage 2025 du CDP (en anglais seulement)
201-1	Valeur économique directe créée et distribuée	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Impôts (page 58) Rapport annuel de 2025 – États financiers consolidés (pages 101 à 109)
201-2	Implications financières et autres risques et possibilités liés aux changements climatiques	Rapport sur le développement durable 2025 – Gestion des risques (page 37) Réponse au sondage 2025 du CDP (en anglais seulement)
201-3	Régimes de retraite à prestations déterminées et autres régimes de retraite	Rapport annuel de 2025 – Sommaire des estimations comptables critiques – Avantages sociaux des employé(e)s (page 89); Notes aux états financiers consolidés – Avantages sociaux des employé(e)s (pages 106 à 109)

Introduction

Approche en matière de développement durable

Piliers de développement durable

Pratiques commerciales responsables

Rendement

Numéro de publication GRI	Titre de publication GRI	Réaction à la publication – 2025
203 Impacts économiques indirects		
3-3	Gestion des thèmes importants	Rapport sur le développement durable 2025 – Action pour l'autonomisation économique (pages 28–33); Éthique et conformité (pages 35–36); Investissement durable (page 39) Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2026 – Mandats du conseil et des comités (pages 81 et 82) Énoncé des pratiques en matière de gouvernance
203-2	Impacts économiques indirects substantiels	Rapport sur le développement durable 2025 – Action pour l'autonomisation économique (pages 28–33); Éthique et conformité (pages 35–36); Investissement durable (page 39)
205 Anticorruption		
3-3	Gestion des thèmes importants	Rapport sur le développement durable 2025 – Éthique et conformité (pages 35–36) Politique anticorruption Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2026 – Conduite professionnelle et éthique commerciale (page 86) Énoncé des pratiques en matière de gouvernance
205-2	Communication et formation sur les politiques anticorruption et les procédures	Politique anticorruption Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2026 – Conduite professionnelle et éthique commerciale (page 86) Énoncé des pratiques en matière de gouvernance
205-3	Cas de corruption confirmés et mesures prises	Rapport sur le développement durable 2025 – Éthique et conformité (pages 35–36) Notice annuelle de 2025 – Poursuites judiciaires et mesures d'application de la réglementation (page 14)
CATÉGORIE : ENVIRONNEMENT		
302 Énergie		
3-3	Gestion des thèmes importants	Rapport sur le développement durable 2025 – Action contre les changements climatiques (pages 22–26); Gestion des risques (page 37); Investissement durable (page 39) Réponse au sondage 2025 du CDP (en anglais seulement) Politique environnementale
302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Environnement (page 67)
302-2	Consommation énergétique en dehors de l'organisation	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Environnement (page 67)
302-3	Intensité énergétique	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Environnement (pages 67–68)
302-4	Réduction de la consommation énergétique	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Environnement (page 67) Réponse au sondage 2025 du CDP (en anglais seulement)

Introduction

Approche en matière de développement durable

Piliers de développement durable

Pratiques commerciales responsables

Rendement

Numéro de publication GRI	Titre de publication GRI	Réaction à la publication – 2025
305 Émissions		
3-3	Gestion des thèmes importants	Rapport sur le développement durable 2025 – Action contre les changements climatiques (pages 22–26); Gestion des risques (page 37); Investissement durable (page 39) Réponse au sondage 2025 du CDP (en anglais seulement) Politique environnementale
305-1	Émissions directes de GES (portée 1)	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Environnement (page 68)
305-2	Émissions indirectes de GES liées à l'énergie (portée 2)	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Environnement (page 68)
305-3	Autres émissions indirectes de GES (portée 3)	Rapport sur le développement durable 2025 – Action contre les changements climatiques (pages 24–25); Données sur les ESG – Environnement (page 68)
305-4	Intensité des émissions de GES	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Environnement (page 69)
305-5	Réduction des émissions de GES	Rapport sur le développement durable 2025 – Action contre les changements climatiques (pages 22–26); Données sur les ESG – Environnement (pages 68–69) Réponse au sondage 2025 du CDP (en anglais seulement)
CATÉGORIE : SOCIAL		
401 Emploi		
3-3	Gestion des thèmes importants	Rapport sur le développement durable 2025 – Éthique et conformité (pages 35–36); Talents et culture (pages 44–48)
401-1	Nouveaux(elles) employé(e)s embauché(e)s et roulement du personnel	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Talents – Roulement du personnel (page 63)
401-2	Avantages sociaux offerts aux salarié(e)s à temps plein et non aux salarié(e)s temporaires ou à temps partiel	Rapport sur le développement durable 2025 – Talents et culture (page 45) Circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2026 – Rémunération des hauts dirigeants – Prestations aux termes des régimes de retraite (pages 67 à 69)
401-3	Congé parental	Rapport sur le développement durable 2025 – Talents et culture (page 45); Données sur les ESG – Congé parental (page 66) Rapport annuel de 2025 – Estimations et méthodes comptables critiques (pages 96 à 98)
404 Formation et éducation		
3-3	Gestion des thèmes importants	Rapport sur le développement durable 2025 – Éthique et conformité (pages 35–36); Talents et culture (pages 44–48)
404-2	Programmes de perfectionnement des compétences et d'aide à la transition	Rapport sur le développement durable 2025 – Action en faveur de la réconciliation avec les Autochtones (pages 17–21); Talents et culture (pages 44–48)
404-3	Pourcentage de salarié(e)s bénéficiant d'entretiens périodiques d'évaluation et d'évolution de carrière	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Talents – Formation et éducation (page 63)
405 Diversité et égalité des chances		
3-3	Gestion des thèmes importants	Rapport sur le développement durable 2025 – Éthique et conformité (pages 35–36); Inclusion (pages 49–50)
405-1	Composition des instances de gouvernance et répartition des employé(e)s	Rapport sur le développement durable 2025 – Mobilisation des parties prenantes (page 54); Données sur les ESG – Gouvernance – Composition du conseil (page 56); Données sur les ESG – Talents – Diversité, équité et inclusion (pages 64–66)
415 Politiques publiques		
3-3	Gestion des thèmes importants	Politique de lobbying
415-1	Contributions politiques	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Éthique et conformité (page 57) Politique de lobbying

Numéro de publication GRI	Titre de publication GRI	Réaction à la publication – 2025
417 Commercialisation et étiquetage		
3-3	Gestion des thèmes importants	Rapport sur le développement durable 2025 – Priorisation des sujets (page 13); Éthique et conformité (pages 35–36); Sécurité informatique et protection de l'information des clients (page 38) Rapport annuel de 2025 – Gestion de patrimoine – Revue des activités (pages 34 à 48)
417-1	Exigences relatives à l'information sur les produits et services et l'étiquetage	Rapport sur le développement durable 2025 – Éthique et conformité (pages 35–36)
417-2	Incidents de non-conformité concernant l'information sur les produits et services et l'étiquetage	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Éthique et conformité (page 57)
417-3	Incidents de non-conformité concernant les communications marketing	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Éthique et conformité (page 57)
418 Vie privée des clients		
3-3	Gestion des thèmes importants	Rapport sur le développement durable 2025 – Sécurité informatique et protection de l'information des clients (page 38) Rapport annuel de 2025 – Gestion des risques – Cyberrisques et risque lié aux technologies (page 85)
418-1	Plaintes fondées concernant des manquements à la protection des renseignements personnels et des pertes de données des clients	Rapport sur le développement durable 2025 – Éthique et conformité (pages 35–36); Données sur les ESG – Éthique et conformité (page 57)
EXIGENCES DE DIVULGATION SPÉCIFIQUE AU SECTEUR FINANCIER		
Portefeuille de produits		
3-3	Gestion des thèmes importants	Rapport sur le développement durable 2025 – Investissement durable (page 39) Rapport annuel de 2025 – Gestion de patrimoine – Revue des activités (pages 34 à 49)
FS7	Valeur monétaire des produits et des services conçus en vue de générer un bénéfice social par secteur d'activité et ventilé par objet	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Investissement durable (page 59)
Actionnariat actif		
3-3	Gestion des thèmes importants	Rapport sur le développement durable 2025 – Investissement durable (page 39) Rapport annuel de 2025 – Gestion de patrimoine – Revue des activités (pages 34 à 49) Politique d'investissement durable d'IG Gestion de patrimoine Politique d'investissement durable de Placements Mackenzie
FS10	Pourcentage de sociétés dont les titres sont détenus dans le portefeuille de l'institution avec laquelle l'organisation déclarante a eu des échanges sur des questions environnementales et sociales	Rapport sur le développement durable 2025 – Action contre les changements climatiques (pages 22–23, 27); Investissement durable (page 39) Rapport sur la transparence PRI d'IG Gestion de patrimoine (en anglais seulement) Rapport sur la transparence PRI de Placements Mackenzie (en anglais seulement)
FS11	Pourcentage des actifs faisant objet d'un filtrage/tamisage positif ou négatif en matière environnementale ou sociale	Rapport sur le développement durable 2025 – Données sur les ESG – Investissement durable (page 59)
Étiquetage des produits et des services		
3-3	Gestion des thèmes importants	Rapport sur le développement durable 2025 – Éthique et conformité (pages 35–36) Rapport annuel de 2025 – Situation financière consolidée (pages 67 à 70)